

**Bila
ncio**

Sociale 2021

IN CAMMINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

<u>1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....</u>	<u>3</u>
<u>2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....</u>	<u>4</u>
<u>3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....</u>	<u>5</u>
<u>4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....</u>	<u>9</u>
<u>5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....</u>	<u>13</u>
<u>6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....</u>	<u>17</u>
<u>7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....</u>	<u>19</u>

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Gent.li Stakeholder, la realizzazione del bilancio sociale ha permesso all'impresa sociale IN CAMMINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di valutare la cooperativa non solo attraverso lo strumento tradizionale del Bilancio di esercizio ma attraverso anche questo strumento di rendicontazione che ne valuta la sua attività in termini di impatto sociale ed ambientale. Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove l'impresa sociale e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, dell'attività svolta e delle sue prospettive future. Pertanto con tale strumento di rendicontazione si vuole promuovere la trasparenza nello svolgimento dell'attività dell'impresa sociale e una comunicazione diffusa del suo andamento in termini non meramente economici, ma anche sociali. Auspicando un'esauriva informativa e un apprezzamento per quanto fino ad ora realizzato, si augura una buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative). Con riferimento ai GBS, quindi si è redatto il presente Bilancio Sociale andando a: Definire e puntualizzare, anche sul piano formale, il quadro valoriale di riferimento e quindi l'identità dell'ente; rendere visibili le coerenze di declinazione di quel quadro valoriale nelle scelte strategiche e nelle politiche della direzione dell'ente; adottare un criterio di connessione con la contabilità dell'ente, mutandone le poste attraverso gli schemi di calcolo del valore aggiunto e della relativa distribuzione ai principali portatori d'interesse; fornire la corretta dimensione dello scambio sociale quali-quantitativo della cultura aziendale nei confronti di tutti gli stakeholder interni ed esterni. Inoltre l'approccio GBS al bilancio sociale ha richiesto di evidenziare i seguenti aspetti fondamentali: Fotografare lo status quo dell'ente in materia di responsabilità etico-sociale, illustrando la cultura aziendale che viene diffusa, anche in modo non consapevole, sia all'esterno sia all'interno; presentare un quadro organico delle iniziative intraprese, e viceversa, enfatizzando la coerenza tra interventi e missione dell'ente; enfatizzare l'importanza attribuita al concetto di qualità, non solo degli eventuali servizi offerti, ma anche e soprattutto delle relazioni con tutti gli interlocutori interni ed esterni (stakeholder) nel territorio/contesto sociale di riferimento. Dal punto di vista normativo il riferimento è il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2020 in cui vengono emanate le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IN CAMMINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01275350476
Partita IVA	01275350476
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Seiarcole 25/C - PISTOIA (PT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A105464
Telefono	3355297003
Fax	
Sito Web	www.incamminocooperativa.org
Email	s.gori@incamminocooperativa.org
Pec	incammino@pec.incamminocooperativa.org
Codici Ateco	25.11
	16.23.2
	43.34
	85.59.2

Aree territoriali di operatività

Area metropolitana Pistoia Prato Firenze e relative zone montane

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività indicate nell'art. 6 del presente statuto finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, secondo quanto previsto dall'art. 1 lettera b) della legge 8 novembre 1991 n. 381 e successive modifiche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, intende realizzare i propri scopi sociali attraverso attività agricole, commerciali di ogni genere e/o di servizi ed in particolare: 1) lavori di carpenteria in ferro sia per quanto riguarda l'edilizia, la meccanica e l'arredamento; 2) lavori di carpenteria in legno sia di infissi che di mobili; 3) attività di verniciatura ed imbiancatura su ferro, legno e muro; 4) attività edili di manutenzione ordinaria e straordinaria; 5) attività di installazione e manutenzione di impianti idrotermosanitari; 6) attività di manutenzione di verde pubblico e privato; 7) manutenzione ordinaria e straordinaria di locali pubblici e privati nelle attività sopra elencate; 8) lavori di facchinaggio, trasporti, traslochi; 9) attività agricole legate alla raccolta e alla coltivazione; 10) attività legate alla promozione, sensibilizzazione e animazione dello scopo sociale della Cooperativa, quali la possibilità di progettare e gestire corsi di formazione, di orientamento e specializzazione al lavoro; 11) lavori vari di manutenzione di beni mobili per conto terzi di qualsiasi genere.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Fonazione S.Atto	2020
Ass.II Delfino	2020
Caritas	2020

Contesto di riferimento

In vista dell'oggetto sociale sopra descritto, lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'azienda, alla quale prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La società si avvarrà pertanto prevalentemente, nello svolgimento della sua attività, delle prestazioni lavorative dei soci, pur potendo svolgere la propria attività anche con terzi. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa e dalle associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia, dello statuto sociale e dei regolamenti interni. Riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento fra i soci cooperatori.

Storia dell'organizzazione

Come per tutto il comparto artigiano il 2021 è stato un anno particolarmente difficile caratterizzato dalla pandemia ,dai processi di disgregazione sociale e di trasformazione del lavoro ed il fatto di avere mantenuto ferma la compagine sociale senza particolari abbandoni e cedimenti è già da considerarsi un buon risultato .L'organico della

cooperativa è stabilizzato in due squadre di lavoro (una nel ferro ed una nella verniciatura) oltre a un coordinatore con funzioni amministrative e altre due figure che organizzano e seguono il laboratorio scuola di Via Frosini e l'esperienza degli orti nei terreni adiacenti alla nostra sede.

L'andamento lavorativo ci ha visti impegnati tutto l'anno senza mai avere particolari scorte di lavoro ma anche senza avere mai avuto periodi di fermo se non quelli legati alle varie quarantene a cui siamo stati costretti per contatti; peraltro la cooperativa non è mai stata completamente ferma (escluso il periodo delle ferie). Il nostro mercato di riferimento sono i privati con lavori non particolarmente grossi ma numerosi e svariati anche nelle loro caratteristiche. Riguardo al settore pubblico abbiamo mantenuto un buon rapporto offrendo servizi di manutenzione e piccole riparazioni alla edilizia popolare mentre non abbiamo avuto di fatto rapporti significativi con enti pubblici come Comune e Provincia (i lavori di manutenzione agli spazi pubblici sono di fatto spariti); anche con le imprese edili, con le quali un tempo avevamo avuto strette collaborazioni, le commesse sono andate diradandosi; frutto, soprattutto quest'ultimo, di un diverso approccio del mercato alle lavorazioni fabbrili in genere rivolte all'edilizia privata.

Non abbiamo effettuato particolari investimenti se non quelli legati al mantenimento dell'attrezzatura e degli impianti oltre che del parco macchine in nostra dotazione.

Un limite che forse stiamo attraversando è la scarsa capacità "commerciale" di presentarsi sul mercato con prodotti "identitari" che in qualche modo ci permettano di programmare e costruire prospettive ma nonostante questo le nostre giornate sono state "piene" e possibili prospettive di implementazione lavorative dovrebbero passare attraverso scelte condivise, riflettute e nuove risorse umane. Il nostro mercato di riferimento è quello artigianale, del lavoro su misura, che si rivolge sostanzialmente ai privati che hanno necessità nelle loro abitazioni e/o ristrutturazioni.

Con il 2021 sono 25 anni che la cooperativa è attiva dal punto di vista lavorativo e già questo fatto mi sembra significativo del cammino fatto e dei risultati ottenuti.

Con questo gruppo portante della cooperativa abbiamo potuto anche continuare e sostenere le attività sociali collaterali che da anni ci contraddistinguono e così sia il laboratorio-scuola di via Frosini che l'attività di orticoltura sono state attuate attraverso i finanziamenti ricevuti con i progetti Itinerari 2021 e Percorsi di lavoro 2022; per tre mesi inoltre abbiamo finanziato l'attività degli orti con una raccolta fondi da noi direttamente gestita attraverso il portale "Buona Causa".

In realtà l'attività degli orti non si è mai fermata durante tutto l'anno mentre per quanto riguarda i corsi della carpenteria in ferro siamo riusciti a fare un corso nei primi mesi dell'anno ed un'altro negli ultimi mesi spostando l'orario dalla mattina al pomeriggio. La pandemia ha giocato un ruolo di primo piano nella difficoltà di attivare i corsi di carpenteria in ferro dovendo affrontare e gestire difficoltà oggettive per le attività in presenza, per costruire il gruppo di partenza e mantenere un numero significativo nelle presenze. Negli orti, all'aperto e con persone adulte, certe problematiche sono state vissute con maggior libertà e l'attività è stata continua. La collaborazione con il Tribunale dei Minorenni, con la Casa Circondariale e l'Ufficio Esecuzioni Penale esterne è cresciuta e ci ritroviamo ora ad essere interlocutori significativi delle loro iniziative.

Lo scopo sociale della cooperativa (inserimento lavorativo persone "svantaggiate") mi sembra sia stato perseguito di fatto veicolando e favorendo nello specifico 13 ragazzi in carico al Tribunale dei Minorenni di Firenze e 20 persone adulte detenuti e/o in misura alternativa alla detenzione.

Come altre volte di seguito riportiamo alcuni dati analitici di ambedue i settori.

Orticoltura

Le persone inserite negli orti sono state 20 di cui 1 persona per 11 mesi, 1 per 8; 1 per 7; 1 per 6; 5 persone per 5 mesi; 3 persone per 4 mesi; 3 persone per 3 mesi e 4 persone per 2 mesi. Le ore di formazione-lavoro sono state complessivamente 6.500.

Il 50 % delle persone che sono state inserite hanno finito il loro percorso con un'assunzione o una attività lavorativa regolare con partita iva agevolata : 15 provengono dalla semilibertà o arresti domiciliari mentre 5 presentano svantaggi sociali legati a invalidità fisiche o psichiche e cmq seguiti dai servizi territoriali. Per loro stessa ammissione questo periodo "ponte" di passaggio dalla carcerazione al reinserimento effettivo nel mercato del lavoro è quello che gli ha permesso di riprendere le "misure" ed attivare tutte quelle iniziative necessarie per una vita normale.

Per 5 di loro l'attività agricola iniziata o ripresa con l'orticoltura costituisce tuttoggi una fonte di reddito personale o di famiglia. Di seguito inseriamo una griglia che esplicita gli inserimenti con la provenienza e la durata dei percorsi.

Laboratorio

Nei due corsi di formazione-lavoro nella carpenteria in ferro hanno frequentato 13 ragazzi di cui 1 per 7 mesi; 3 per 4 mesi; 1 per 3 mesi; 6 per 2 mesi e 2 per 1 mese. La frammentazione delle presenze è un dato fisiologico delle situazioni di vita di questi ragazzi che vivono per lo più una precarietà familiare e sociale; basti considerare che il numero dei ragazzi con il quale abbiamo fatto colloqui e incontri preliminari prima dell'inserimento nel laboratorio sono stati oltre 25. Le ore di formazione-lavoro nel suo complesso sono state 1500. Di questi ragazzi 6 hanno terminato il nostro corso con una occupazione lavorativa. Nel 2021 inoltre, a causa della pandemia abbiamo riscontrato una maggiore difficoltà nell'aggregare il gruppo necessario per effettuare i corsi.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GORI SAURO	Sì	maschio	68	26/06/2020		0		No	
BONGI LUIGI	No	maschio	57	26/06/2020		0		No	
FEBRUARI BRUNO	No	maschio	54	26/06/2020		0		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi

0	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del CdA è prevista da Statuto in data 18.12.2020 e il mandato dura 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

4 CdA all'anno e ha previsto una partecipazione di tutti i membri dell'organo amministrativo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea dei soci	20/06/22	2	100,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

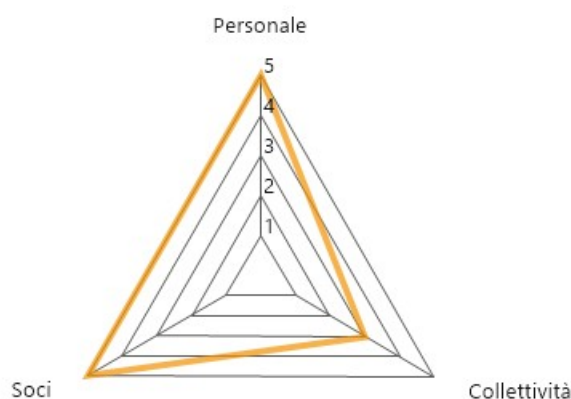
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	La cooperativa svolge lavori di carpenteria in ferro, attività di imbiancatura, attività di verniciatura, restauro legno e gestione orti , con particolare riferimento all'attività formativa dei soggetti svantaggiati.	5 – Informazione
Soci	La società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, intende realizzare i propri scopi sociali attraverso attività agricole, commerciali di ogni genere e/o di servizi: i soci impiegati nell'attività della cooperativa sono coinvolti tramite nelle iniziative da intraprendere	5 - Co- gestione
Fornitori	nessuna particolarità	Non presente

Pubblica Amministrazione	-	1 - Informazione
Collettività	La cooperativa intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività indicate nell'art. 6 del presente statuto finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate	3 - Co- progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Commento ai dati

La cooperativa, che si qualifica come sociale di produzione e lavoro di tipo B, pur essendo di modeste dimensioni ma di alto valore sociale, risulta capace di continuare a perseguire il proprio scopo sociale e le proprie finalità mutualistiche, mediante l'inserimento di soggetti svantaggiati.

Le molteplici iniziative e la politica portata avanti dal consiglio della cooperativa hanno consentito di raggiungere nel tempo un equilibrio economico finanziario tale da contribuire al processo di realizzazione degli obiettivi sociali posti alla base della sua costituzione. L'allineamento della gestione agli scopi sociali e ai principi mutualistici è testimoniata oltre

che dalle opportunità lavorative fornite e dalle molte attività che ormai da vari anni vengono svolte, anche dai risultati di bilancio che risultano essere in linea con la specifica natura del sodalizio.

Il Cda risulta costantemente impegnato nella promozione e progettazione di iniziative ed attività utili alla risoluzione delle diverse problematiche e dei bisogni sociali del territorio di riferimento.

Stante le incertezze venutesi a creare con l'emergenza sanitaria covid-19 e le misure economiche e generali man mano adottate in Italia, la cooperativa sta continuando a perseguire il proprio scopo mutualistico e le proprie finalità sociali. Permane un invito generale a monitorare periodicamente la propria situazione contabile.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	0
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	
Operai fissi	4	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

N. dipendenti	Profili
6	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti	
--------------------------	--

Svantaggiati	
	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

3 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori : CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	4	2
6	di cui maschi	4	2
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0

0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non sono presenti soci volontari

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa, che si qualifica come sociale di produzione e lavoro di tipo B, pur essendo di modeste dimensioni ma di alto valore sociale, risulta capace di continuare a perseguire il proprio scopo sociale e le proprie finalità mutualistiche, mediante l'inserimento di soggetti svantaggiati.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa, come previsto da oggetto sociale, ha previsto l'inserimento di giovani svantaggiati.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

L'allineamento della gestione agli scopi sociali e ai principi mutualistici è testimoniata oltre che dalle opportunità lavorative fornite e dalle molte attività che ormai da vari anni vengono svolte, anche dai risultati di bilancio che risultano essere in linea con la specifica natura del sodalizio.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa, che si qualifica come sociale di produzione e lavoro di tipo B, pur essendo di modeste dimensioni ma di alto valore sociale, risulta capace di continuare a perseguire il proprio scopo sociale e le proprie finalità mutualistiche, mediante l'inserimento di soggetti svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa, inserendo al proprio interno lavoratori svantaggiati di vario genere, svolge la propria attività stimolando la crescita personale di ognuno di loro.

Output attività

Le molteplici iniziative e la politica portata avanti dal consiglio della cooperativa hanno consentito di raggiungere nel tempo un equilibrio economico finanziario tale da contribuire al processo di realizzazione degli obiettivi sociali posti alla base della sua costituzione.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'azienda, alla quale prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La società si avvarrà pertanto prevalentemente, nello svolgimento della sua attività, delle prestazioni lavorative dei soci, pur potendo svolgere la propria attività anche con terzi. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa e dalle associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia, dello statuto sociale e dei regolamenti interni.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	314.365,00 €	285.639,00
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	18.167,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	548,00 €
Contributi privati	0,00 €	2.451,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da altri	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €

Ricavi diretti da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da altri enti	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020
Capitale sociale		325,00 €
Totale riserve		174.393,00 €
Utile/perdita dell'esercizio		-11.449,00 €
Totale Patrimonio netto		163.259,00 €

Conto economico:

	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-11.449,00€	-41.973,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	- 8.189,00 €	-38.107,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	325,00 €	325,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	338.532,00€	301.367,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	176.804,00	172.631,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00	0,00
Peso su totale valore di produzione	52,20 %	57,00 €

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00€	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	314.365,00 €	314.365,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	18.167,00 €	18.167,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	314.365,00 €	314.365 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021
--	-------------

Incidenza fonti pubbliche	0,00
Incidenza fonti private	338.532,00 €