

**Bila
ncio**

Sociale 2020

IN CAMMINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

<u>1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....</u>	<u>3</u>
<u>2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....</u>	<u>4</u>
<u>3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....</u>	<u>5</u>
<u>4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....</u>	<u>9</u>
<u>5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....</u>	<u>13</u>
<u>6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....</u>	<u>19</u>
<u>7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....</u>	<u>23</u>
<u>8.INFORMAZIONI AMBIENTALI.....</u>	<u>27</u>
<u>9.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....</u>	<u>28</u>
<u>10.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....</u>	<u>29</u>
<u>11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....</u>	<u>30</u>

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Gent.li Stakeholder, la realizzazione del bilancio sociale ha permesso all'impresa sociale IN CAMMINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di valutare la cooperativa non solo attraverso lo strumento tradizionale del Bilancio di esercizio ma attraverso anche questo strumento di rendicontazione che ne valuta la sua attività in termini di impatto sociale ed ambientale. Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove l'impresa sociale e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, dell'attività svolta e delle sue prospettive future. Pertanto con tale strumento di rendicontazione si vuole promuovere la trasparenza nello svolgimento dell'attività dell'impresa sociale e una comunicazione diffusa del suo andamento in termini non meramente economici, ma anche sociali. Auspicando un'esaustiva informativa e un apprezzamento per quanto fino ad ora realizzato, si augura una buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Con riferimento ai GBS, quindi si è redatto il presente Bilancio Sociale andando a:

Definire e puntualizzare, anche sul piano formale, il quadro valoriale di riferimento e quindi l'identità dell'ente; rendere visibili le coerenze di declinazione di quel quadro valoriale nelle scelte strategiche e nelle politiche della direzione dell'ente;

adottare un criterio di connessione con la contabilità dell'ente, mutandone le poste attraverso gli schemi di calcolo del valore aggiunto e della relativa distribuzione ai principali portatori d'interesse; fornire la corretta dimensione dello scambio sociale quali-quantitativo della cultura aziendale nei confronti di tutti gli stakeholder interni ed esterni.

Inoltre l'approccio GBS al bilancio sociale ha richiesto di evidenziare i seguenti aspetti fondamentali: Fotografare lo status quo dell'ente in materia di responsabilità etico-sociale, illustrando la cultura aziendale che viene diffusa, anche in modo non consapevole, sia all'esterno sia all'interno; presentare un quadro organico delle iniziative intraprese, e viceversa, enfatizzando la coerenza tra interventi e missione dell'ente; enfatizzare l'importanza attribuita al concetto di qualità, non solo degli eventuali servizi offerti, ma anche e soprattutto delle relazioni con tutti gli interlocutori interni ed esterni (stakeholder) nel territorio/contesto sociale di riferimento. Dal punto di vista normativo il riferimento è il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2020 in cui vengono emanate le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IN CAMMINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01275350476
Partita IVA	01275350476
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Seiarcole 25/C - PISTOIA (PT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A105464
Telefono	3355297003
Fax	
Sito Web	www.incamminocooperativa.org
Email	s.gori@incamminocooperativa.org
Pec	incammino@pec.incamminocooperativa.org
Codici Ateco	25.11
	16.23.2
	43.34
	85.59.2

Aree territoriali di operatività

Area metropolitana Pistoia Prato Firenze e relative zone montane

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività indicate nell'art. 6 del presente statuto finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, secondo quanto previsto dall'art. 1 lettera b) della legge 8 novembre 1991 n. 381 e successive modifiche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, intende realizzare i propri scopi sociali attraverso attività agricole, commerciali di ogni genere e/o di servizi ed in particolare:

- 1) lavori di carpenteria in ferro sia per quanto riguarda l'edilizia, la meccanica e l'arredamento;
- 2) lavori di carpenteria in legno sia di infissi che di mobili;
- 3) attività di verniciatura ed imbiancatura su ferro, legno e muro;
- 4) attività edili di manutenzione ordinaria e straordinaria;
- 5) attività di installazione e manutenzione di impianti idrotermosanitari;
- 6) attività di manutenzione di verde pubblico e privato;
- 7) manutenzione ordinaria e straordinaria di locali pubblici e privati nelle attività sopra elencate;
- 8) lavori di facchinaggio, trasporti, traslochi;
- 9) attività agricole legate alla raccolta e alla coltivazione;
- 10) attività legate alla promozione, sensibilizzazione e animazione dello scopo sociale della Cooperativa, quali la possibilità di progettare e gestire corsi di formazione, di orientamento e specializzazione al lavoro;
- 11) lavori vari di manutenzione di beni mobili per conto terzi di qualsiasi genere.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Fonadzione S.Atto	2020
Ass.Il Delfino	2020
Caritas	2020

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

In vista dell'oggetto sociale sopra descritto, lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'azienda, alla quale prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La società si avvarrà pertanto prevalentemente, nello svolgimento della sua attività, delle prestazioni lavorative dei soci, pur potendo svolgere la propria attività anche con terzi. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa e dalle associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia, dello statuto sociale e dei regolamenti interni. Riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento fra i soci cooperatori.

Storia dell'organizzazione

In Cammino è una società cooperativa sociale costituitasi il XXXX ed avente sede legale ed amministrativa nel Comune di Pistoia in via Via delle Sei Arcole n. 25/C.

E' iscritta presso il Registro Imprese di Pistoia - Prato con la forma giuridica di società a responsabilità limitata, nell'apposita sezione speciale delle Cooperative Sociali, con Codice Fiscale 01275350476. La cooperativa opera, in modo stabile e principale nei seguenti settori, come riportato in Statuto: " attività agricole, commerciali di ogni genere e/o di servizi ed in particolare: 1) lavori di carpenteria in ferro sia per quanto riguarda l'edilizia, la meccanica e l'arredamento; 2) lavori di carpenteria in legno sia di infissi che di mobili; 3) attività di verniciatura ed imbiancatura su ferro, legno e muro; 4) attività edili di manutenzione ordinaria e straordinaria; 5) attività di installazione e manutenzione di impianti idrotermosanitari; 6) attività di manutenzione di verde pubblico e privato; 7) manutenzione ordinaria e straordinaria di locali pubblici e privati nelle attività sopra elencate; 8) lavori di facchinaggio, trasporti e traslochi; 9) attività agricole legate alla raccolta e alla coltivazione; 10) attività legate alla promozione, sensibilizzazione e animazione dello scopo sociale della Cooperativa, quali la possibilità di progettare e gestire corsi di formazione, di orientamento e specializzazione al lavoro; 11) lavori vari di manutenzione di beni mobili per conto terzi di qualsiasi genere.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GORI SAURO	Sì	maschio	68	26/06/2020		0		No	
BONGI LUIGI	No	maschio	57	26/06/2020		0		No	
FEBRUARI BRUNO	No	maschio	54	26/06/2020		0		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine

1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del CdA è prevista da Statuto in data 18.12.2020 e il mandato dura 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

4 CdA all'anno e ha previsto una partecipazione di tutti i membri dell'organo amministrativo.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Nessuno

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	CdA	20/08/2020	2	100,00	0,00

Nessuna

Nessuna

Mappatura dei principali stakeholder

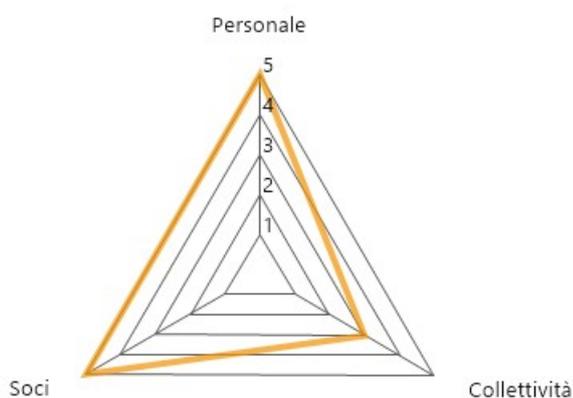
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	La cooperativa svolge lavori di carpenteria in ferro, attività di imbiancatura, attività di	5 - Co-gestione

	verniciatura, restauro legno e gestione orti , con particolare riferimento all'attività formativa dei soggetti svantaggiati.	
Soci	La società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, intende realizzare i propri scopi sociali attraverso attività agricole, commerciali di ogni genere e/o di servizi	5 - Co-gestione
Finanziatori	Nessuna	Non presente
Clienti/Utenti	Nessuna	Non presente
Fornitori	Nessuna	Non presente
Pubblica Amministrazione	Nessuna	Non presente
Collettività	La cooperativa intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività indicate nell'art. 6 del presente statuto finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La cooperativa, che si qualifica come sociale di produzione e lavoro di tipo B, pur essendo di modeste dimensioni ma di alto valore sociale, risulta capace di continuare a perseguire il proprio scopo sociale e le proprie finalità mutualistiche, mediante l'inserimento di soggetti svantaggiati.

Le molteplici iniziative e la politica portata avanti dal consiglio della cooperativa hanno consentito di raggiungere nel tempo un equilibrio economico finanziario tale da contribuire al

processo di realizzazione degli obiettivi sociali posti alla base della sua costituzione.

L'allineamento della gestione agli scopi sociali e ai principi mutualistici è testimoniata oltre che dalle opportunità lavorative fornite e dalle molte attività che ormai da vari anni vengono svolte, anche dai risultati di bilancio che risultano essere in linea con la specifica natura del sodalizio.

Il Cda risulta costantemente impegnato nella promozione e progettazione di iniziative ed attività utili alla risoluzione delle diverse problematiche e dei bisogni sociali del territorio di riferimento.

Stante le incertezze venutesi a creare con l'emergenza sanitaria covid-19 e le misure economiche e generali man mano adottate in Italia, la cooperativa sta continuando a perseguire

il proprio scopo mutualistico e le proprie finalità sociali. Permane un invito generale a monitorare periodicamente la propria situazione contabile.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	0
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	5	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	0	0
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
5	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe

0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L	0	0

	381/91		
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

3 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
-----------	----------------------------	------------------	------------------

5	Totale dipendenti indeterminato	3	2
5	di cui maschi	3	2
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
2	di cui maschi	0	2
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, intende realizzare i propri scopi sociali attraverso attività agricole, commerciali di ogni genere e/o di servizi ed in particolare:

- 1) lavori di carpenteria in ferro sia per quanto riguarda l'edilizia, la meccanica e l'arredamento;
- 2) lavori di carpenteria in legno sia di infissi che di mobili;
- 3) attività di verniciatura ed imbiancatura su ferro, legno e muro;
- 4) attività edili di manutenzione ordinaria e straordinaria;
- 5) attività di installazione e manutenzione di impianti idrotermosanitari;
- 6) attività di manutenzione di verde pubblico e privato;
- 7) manutenzione ordinaria e straordinaria di locali pubblici e privati nelle attività sopra elencate;
- 8) lavori di facchinaggio, trasporti e traslochi;
- 9) attività agricole legate alla raccolta e alla coltivazione;
- 10) attività legate alla promozione, sensibilizzazione e animazione dello scopo sociale della Cooperativa, quali la possibilità di progettare e gestire corsi di formazione, di orientamento e specializzazione al lavoro;
- 11) lavori vari di manutenzione di beni mobili per conto terzi di qualsiasi genere.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **I soci lavoratori possono apportare il proprio lavoro secondo diverse modalità contrattuali, quali di lavoro subordinato, libero professionali, di collaborazione coordinata e continuativa, in qualità di agente o rappresentante.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessuna**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa, che si qualifica come sociale di produzione e lavoro di tipo B, pur essendo di modeste dimensioni ma di alto valore sociale, risulta capace di continuare a perseguire il proprio scopo sociale e le proprie finalità mutualistiche, mediante l'inserimento di soggetti svantaggiati.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa, che si qualifica come sociale di produzione e lavoro di tipo B, pur essendo di modeste dimensioni ma di alto valore sociale, risulta capace di continuare a perseguire il proprio scopo sociale e le proprie finalità mutualistiche, mediante l'inserimento di soggetti svantaggiati.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

L'allineamento della gestione agli scopi sociali e ai principi mutualistici è testimoniata oltre che dalle opportunità lavorative fornite e dalle molte attività che ormai da vari anni vengono svolte, anche dai risultati di bilancio che risultano essere in linea con la specifica natura del sodalizio.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa, che si qualifica come sociale di produzione e lavoro di tipo B, pur essendo di modeste dimensioni ma di alto valore sociale, risulta capace di continuare a perseguire il proprio scopo sociale e le proprie finalità mutualistiche, mediante l'inserimento di soggetti svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa, che si qualifica come sociale di produzione e lavoro di tipo B, pur essendo di modeste dimensioni ma di alto valore sociale, risulta capace di continuare a perseguire il

proprio scopo sociale e le proprie finalità mutualistiche, mediante l'inserimento di soggetti svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nessuna

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Nessuna

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nessuna

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nessuna

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nessuna

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nessuna

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nessuna

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Nessuna

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nessuna

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nessuna

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Nessuna

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nessuna

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nessuna

Output attività

La cooperativa, che si qualifica come sociale di produzione e lavoro di tipo B, pur essendo di modeste dimensioni ma di alto valore sociale, risulta capace di continuare a perseguire il proprio scopo sociale e le proprie finalità mutualistiche, mediante l'inserimento di soggetti svantaggiati.

Le molteplici iniziative e la politica portata avanti dal consiglio della cooperativa hanno consentito di raggiungere nel tempo un equilibrio economico finanziario tale da contribuire al

processo di realizzazione degli obiettivi sociali posti alla base della sua costituzione.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuna

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'azienda, alla quale prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La società si avvarrà pertanto prevalentemente, nello svolgimento della sua attività, delle prestazioni lavorative dei soci, pur potendo svolgere la propria attività anche con terzi. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa e dalle associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia, dello statuto sociale e dei regolamenti interni.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nessuno

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nessuno

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	224.359,00 €	212.941,00 €	233.692,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	67.572,00 €	119.045,00 €	159.838,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	6.984,00 €	548,00 €	548,00 €
Contributi privati	2.452,00 €	2.342,00 €	2.329,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Ricavi diretti da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da altri enti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	325,00 €	325,00 €	325,00 €
Totale riserve	216.355,00 €	153.573,00 €	148.994,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-41.973,00 €	-4.644,00 €	4.722,00 €
Totale Patrimonio netto	174.707,00 €	149.254,00 €	154.041,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-41.973,00 €	-4.644,00 €	4.722,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-38.107,00 €	2.230,00 €	12.377,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	325,00 €	325,00 €	325,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	15.728,00 €	3.477,00 €	2.980,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
--	-------------	-------------	-------------

Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	172.631,00 €	193.340,00 €	212.862,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Peso su totale valore di produzione	57,00 €	54,00 €	54,00 €

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	1.020,00 €	1.020,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	67.572,00 €	67.572,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	218.839,00 €	218.839,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	4.500,00 €	4.500,00 €
Contributi e offerte	6.984,00 €	2.452,00 €	9.436,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	67.572,00 €	67.572,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	224.359,00 €	224.359,00 €
Contributi	6.984,00 €	2.452,00 €	9.436,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020
Incidenza fonti pubbliche	6.984,00 €
Incidenza fonti private	94.383,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nessuna attività di raccolta fondi nell'anno 2020

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso di alcun genere

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni sono state adottate misure inerenti le scelte produttive, l'inserimento al lavoro di persone svantaggiate

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non esiste organo di controllo