

IN CAMMINO COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: PISTOIA - Via Sei Arcole

Capitale Sociale Euro 325,00 interamente versato

Iscritta nel Registro delle Imprese di Pistoia n. 01275350476 - REA n. 132202

Iscritta al n. A 105464 Albo Cooperative

RELAZIONE SULLA GESTIONE EX ART. 2428 C.C

di corredo al Bilancio di Esercizio chiuso al 31.12.2014

Signori soci,

il bilancio dell'esercizio 2014 che l'organo amministrativo sottopone alla Vostra attenzione ed approvazione si chiude con un utile d'esercizio di € 60.062, in netta controtendenza rispetto alle risultanze dello scorso esercizio e frutto della attenta politica di gestione dei costi aziendali, che si sono ridotti più che proporzionalmente rispetto alla diminuzione del fatturato. Gli amministratori hanno saputo tagliare e ridurre al minimo i costi di gestione che unitamente alla ottimizzazione dei fattori produttivi hanno consentito di superare le problematiche manifestatesi nell'esercizio 2013.

La cooperativa, che si qualifica come società cooperativa sociale di produzione e lavoro di tipo "B" secondo la codifica di cui alla legge 381/91 ha continuato a perseguire il proprio oggetto sociale mediante l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nei settori della carpenteria in ferro e dell'imbiancatura.

Anche nell'anno appena concluso, il "settore formazione" ha mantenuto caratteristiche tali da poterlo considerare, unitamente al settore carpenteria, il core business della società e, riteniamo che continuerà ad esserlo anche per gli anni a seguire.

ANDAMENTO GENERALE DELLA GESTIONE

L'art. 2428 c.c. sulla relazione sulla gestione, impone agli amministratori di dare informazioni circa l'andamento economico finanziario e patrimoniale della società, che deve essere evidenziato anche attraverso l'ausilio sia di indicatori finanziari che non finanziari. In ogni caso è previsto che l'ampiezza delle informazioni da fornire debba essere coerente con l'entità e la complessità degli affari della società.

Riteniamo che stante la natura no-profit della nostra società, le prospettive future e l'analisi della situazione aziendale possano essere difficilmente schematizzate, percepite, e valutate in base a soli indicatori economici e finanziari.

Il management della società ha da sempre avuto come obiettivo prioritario il sostanziale equilibrio economico e finanziario della società, rigettando una concezione di puro e semplice assistenzialismo economico, e ciò è riscontrabile nel sostanziale equilibrio tra attività e passività a breve e nella congrua dotazione di patrimonio netto, ancorché lo stesso risulti inciso dalla rilevante perdita dell'esercizio passato.

In particolare, il bilancio dell'esercizio può essere riclassificato nelle seguenti macro-classi:

| | 2013 | 2014 |
|------------------|-------------|-------------|
| Attività | 454.543 | 368.324 |
| Passività | 365.094 | 365.094 |
| Patrimonio netto | 89.449 | 149.511 |

Relativamente alla situazione finanziaria

| | 2013 | 2014 |
|---------------------------|-------------|-------------|
| Attività a breve | 245.956 | 187.280 |
| Attività immobilizzate | 208.587 | 181.044 |
| Passività a breve | 311.323 | 192.191 |
| Passività a medio termine | 53.770 | 37.580 |

Le passività a medio termine sono costituite dal TFR, parzialmente coperto finanziariamente tramite appositi accantonamenti.

La società non detiene partecipazioni in imprese controllate o collegate.

La situazione economica è riassumibile nella tabella che segue:

| | 2013 | 2014 |
|-----------------------------------|-------------|-------------|
| a) valore netto della produzione | 524.360 | 509.931 |
| b) costo della produzione | 590.853 | 480.189 |
| c) differenza tra a) e b) | - 66.493 | 29.742 |
| d) Proventi ed oneri finanziari | - 5.810 | - 5.667 |
| e) Proventi ed oneri straordinari | 0 | 39.359 |
| f) Imposte | 3.284 | 3.372 |
| g) risultato d'esercizio | - 75.587 | -60.062 |

Passando all'esame comparato delle poste più rilevanti si rileva che a fronte della riduzione del valore della produzione di circa € 15.000 rispetto al dato dello scorso esercizio, ha fatto riscontro un riduzione più che proporzionale del totale dei costi della produzione, che sono stati ridotti di oltre € 100.000, facendo sì che il differenziale netto tra valore e costi della produzione sia stato, in valore assoluto, positivo per € 29.742.

Nello specifico, nel valore della produzione sono rilevati componenti positivi di reddito per complessivi € 21.933, mentre i ricavi delle vendite ammontano a complessivi € 491.869, suddivisi nei settori caratteristici in cui opera la società e che hanno evidenziato la seguente dinamica:

| | 2013 | 2014 |
|--------------|-------------|-------------|
| Carpenteria | 248.601 | 193.102 |
| Imbiancatura | 45.285 | 39.804 |
| Formazione | 219.960 | 258.963 |

- i costi di acquisto delle materie prime e sussidiarie, impiegate per la propria attività istituzionale ammontano a euro 61.826, con una riduzione di € 15.385 rispetto al dato del 2013;
- il costo per l'acquisizione dei servizi è pari ad euro 62.668, con una flessione di € 24.594 rispetto allo scorso esercizio;
- il costo sostenuto nell'esercizio per retribuzioni corrisposte ai dipendenti è stato pari a euro 308.107, di cui euro 239.380 per salari, euro 56.131 per oneri sociali, euro 12.596 quale quota di accantonamento al fondo trattamento di fine rapporto.

Le imposte sul reddito sono relative alla sola Irap calcolata all'aliquota del 2,98%.

Non sono state accertate imposte Ires.

Come già anticipato la società chiude l'esercizio sociale con un utile netto da imposte di € 62.062, al quale hanno concorso proventi di natura straordinaria per € 39.359.

RELAZIONE SOCIALE 2014

Ad integrazione dell'informativa obbligatoria prevista dalla normativa civilistica e resa ai sensi dell'art. 2 della legge 59/92, si è ritenuto opportuno fornire, come oramai è consuetudine, una rendicontazione non solo di tipo economico-patrimoniale, ma anche una relazione che evidenzia l'attitudine al sociale della nostra cooperativa.

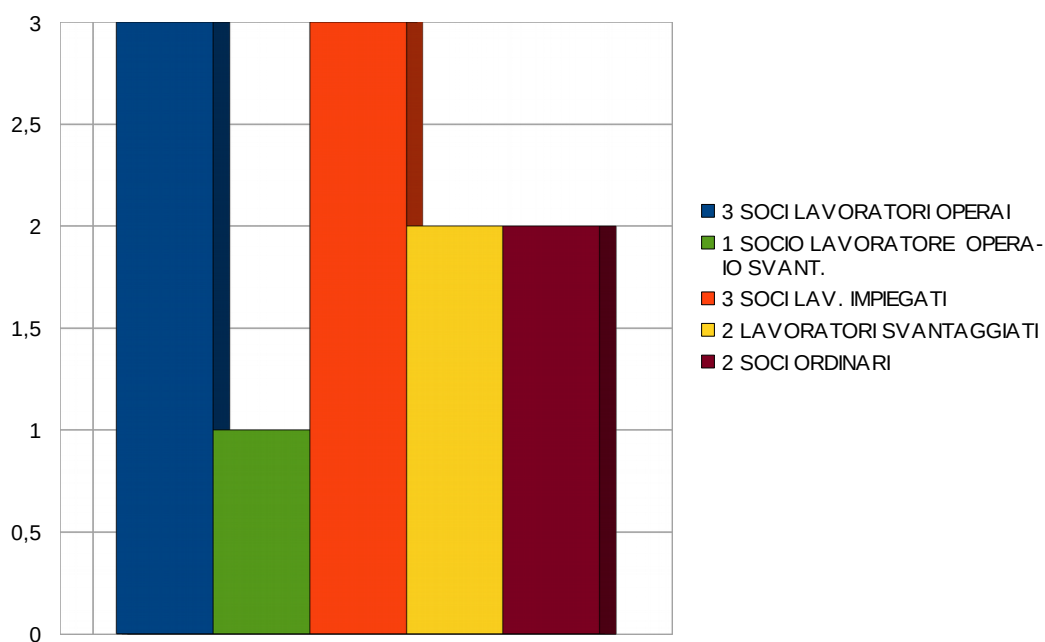
Si precisa innanzitutto, che come sempre, i servizi prestati dalla cooperativa in tutti i settori in cui opera, e quindi sia nel settore carpenteria, sia nel settore legno e imbiancatura, sia nel settore formazione, sono resi esclusivamente da soci lavoratori e/o soggetti svantaggiati, inseriti in cooperativa a fronte di specifici progetti formativi e regolarmente retribuiti con salario.

Ciò quale premessa e opportuna precisazione, prima di dettagliare l'attitudine al sociale della cooperativa, riteniamo doveroso porgere un ringraziamento particolare a tutti i soci-lavoratori della cooperativa i quali, ciascuno secondo i propri compiti e responsabilità, hanno consentito lo svolgimento di un lineare processo produttivo e lavorativo, che oltre a permettere il regolare pagamento di tutti i costi, ha permesso anche di sostenere l'attività lavorativa e retributiva di tutti i soggetti regolarmente assunti. La presente relazione sociale non tiene sufficientemente in considerazione il meritevole lavoro svolto da questi soci – lavoratori, che attraverso il loro operato hanno determinato il buon andamento della cooperativa, svolgendo il proprio compito come responsabili nei settori della carpenteria in ferro, della verniciatura e restauro del legno, dell'amministrazione e della formazione. In quest'ultimo settore vi rientrano anche quelle

attività che riguardano gli inserimenti sociali rivolte alle persone svantaggiate, di cui di seguito sono riportate le descrizioni dei rispettivi progetti, nonché, come per gli altri tipi d'inserimento, anche una griglia riassuntiva che evidenzia il lavoro svolto.

Il rapporto sociale, che illustreremo di seguito, costituisce un resoconto sull'attività svolta dalla cooperativa, rispetto ai soci lavoratori, agli inserimenti lavorativi e ai progetti che si sono realizzati durante l'anno 2014.

COMPAGINE SOCIALE E LAVORATIVA AL 31/12/2014



N° 6 Lavoratori non svantaggiati

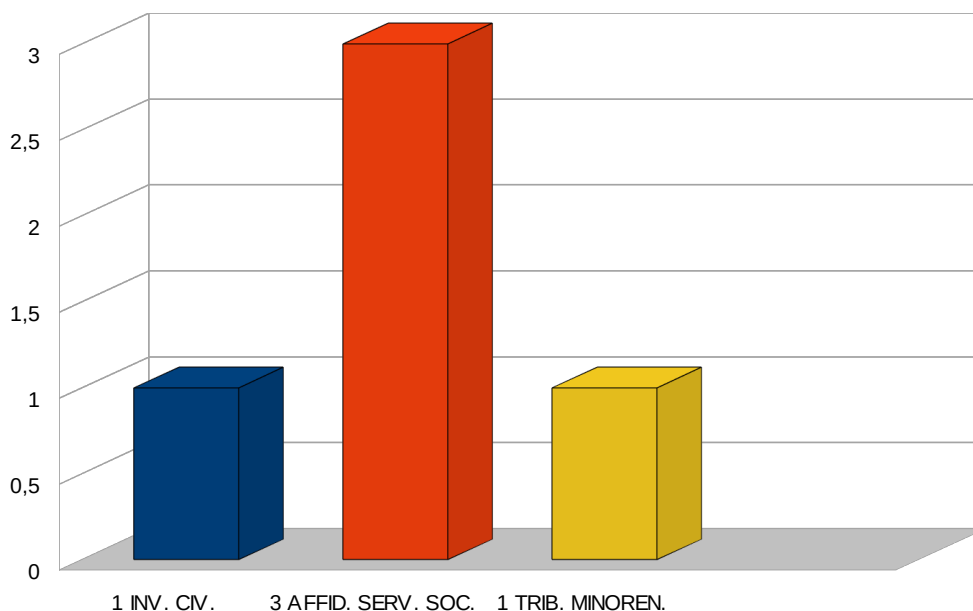
N° 3 Lavoratori svantaggiati ai sensi dell'art. 4 della legge 381/91

Tabella - inserimenti dei lavoratori svantaggiati (art. 4 legge 381/91) transitati all'interno della cooperativa durante l'anno 2014

| Certificazione | Settore di lavoro | | | TIROCINIO | ASSUNZIONE |
|----------------|-------------------|---|---|-----------|------------|
| | F | L | A | | |
| | X | | | | |

| | | | | | |
|-----------------------------|----------|----------|----------|-----------------------|----------------|
| INVALIDITA' CIVILE | | | | | 02/09/1996 |
| AFFIDAMENTO SERVIZI SOCIALI | X | | | Dal 01/12/2014 | |
| AFFIDAMENTO SERVIZI SOCIALI | X | | | 26/08/14 – 26/10/2014 | |
| AFFIDAMENTO SERVIZI SOCIALI | X | | | | Dal 07/01/2013 |
| TRIBUNALE MINORENNI | | X | | | DAL 28/08/2014 |
| Totale | 4 | 1 | 0 | 2 | 3 |

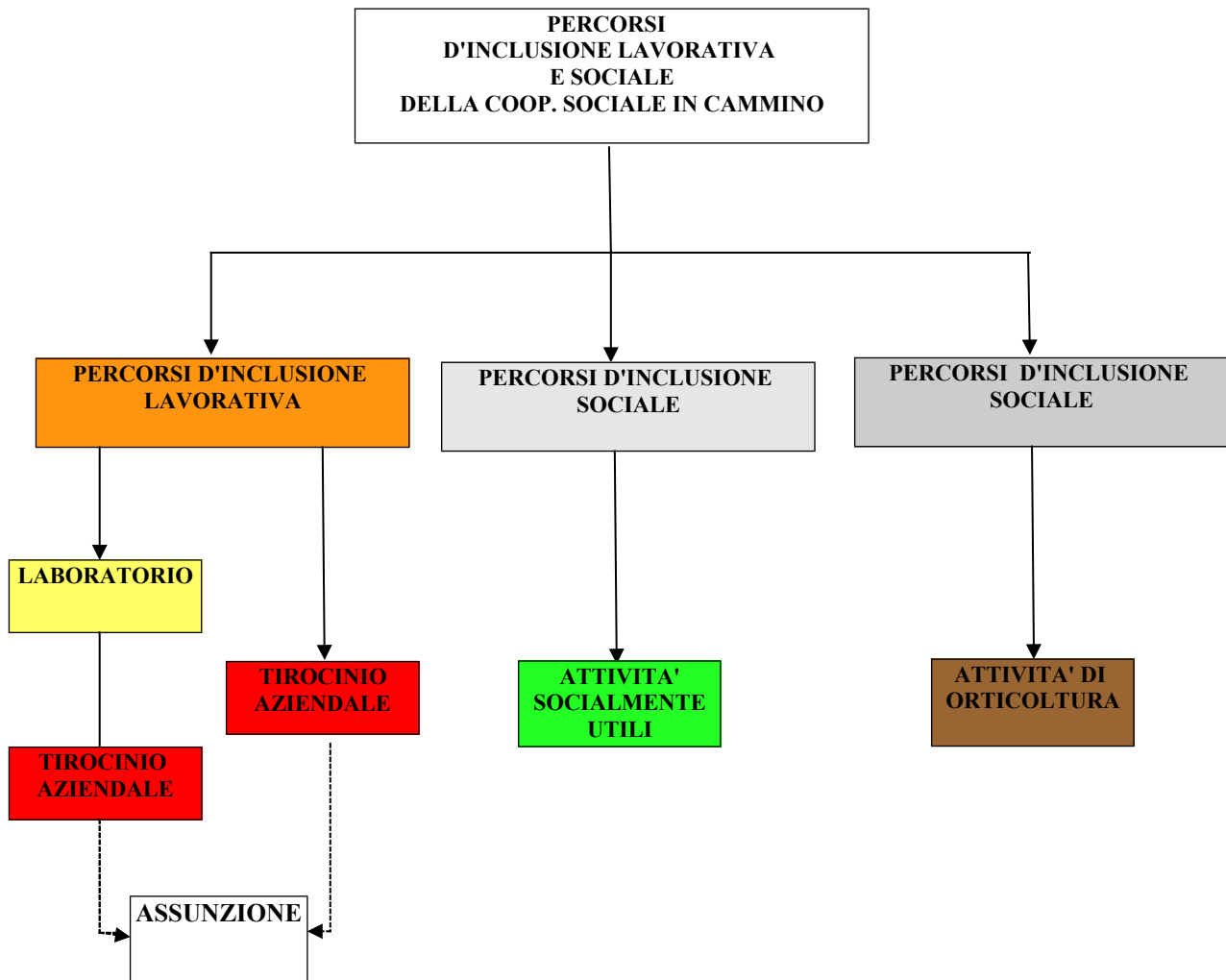
Inserimenti in cooperativa per tipologia di svantaggio



Progetti realizzati dalla cooperativa sociale In Cammino

La cooperativa sociale In Cammino offre dei percorsi diversificati a seconda della tipologia dei soggetti svantaggiati, dell'età, delle esperienze lavorative pregresse. Dopo un'analisi di ogni singola persona segnalata e dopo aver individuato i punti di debolezza e di forza di ciascuna, l'utente viene indirizzato ad uno dei percorsi indicati di seguito, che nello specifico sono:

l'inserimento lavorativo attraverso i percorsi di laboratorio e tirocinio aziendale finalizzati all'assunzione; l'inserimento sociale attraverso lo svolgimento di attività socialmente utili (pulitura giardini e piazze pubbliche); l'inserimento sociale in attività di orticoltura.



La realizzazione di questi percorsi è avvenuta attraverso la gestione di alcuni progetti, di cui riportiamo di seguito una breve scheda sintetica, seguita da una tabella e da un grafico riassuntivi delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti.

- Il progetto “**Veliero 2014**” (**PROGETTO D'INCLUSIONE LAVORATIVA**) è stato finanziato dai Servizi Sociali del Comune di Pistoia. Il progetto ha riguardato la realizzazione del percorso di orientamento e inserimento lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati, che hanno difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro. Il percorso ha previsto la frequenza degli allievi, insieme ad un docente ed un tutor, nell'attività di laboratorio sulla carpenteria in ferro, per un periodo di tre mesi, più altri tre mesi di tirocinio aziendale, ponendosi come obiettivo finale quello dell'assunzione. Alcuni soggetti con significativa esperienza pregressa di lavoro sono stati inseriti direttamente in tirocinio aziendale.
- Il progetto “**Sentieri 2014**” ha riguardato sia i **percorsi d'inclusione lavorativa, sia quelli d'inclusione sociale**. Per i percorsi d'inclusione lavorativa sono state adottate le solite modalità utilizzate dal progetto Veliero 2014 descritto in precedenza, mentre i percorsi d'inclusione sociale hanno riguardato lo svolgimento di attività di pubblica utilità (pulitura di piazze e giardini pubblici). I percorsi d'inclusione lavorativa hanno coinvolto utenti appartenenti a varie tipologie di svantaggio così come indicato nell'ex art. 4 della legge 381/91. I percorsi d'inclusione sociale hanno coinvolto prevalentemente soggetti in età avanzata, in carico ai servizi sociali, non più spendibili nelle attività lavorative tradizionali.
- Il progetto “**Ricominciare 2013**”, finanziato dalla Regione Toscana e dalla Fondazione Unraggiordiluce Onlus di Pistoia, iniziato nel 2013 si è concluso nei primi mesi del 2014. Il progetto è stato rivolto principalmente ad utenti con problematiche penali, comprendendo anche i soggetti in carico all'Ufficio Servizio Sociale del Tribunale dei Minorenni di Firenze. In questo progetto si sono realizzati le seguenti azioni: inserimenti lavorativi (inserimenti nel laboratorio formativo di carpenteria in ferro e inserimenti in tirocinio aziendale); inserimenti sociali (attività di pulizia leggera dei giardini pubblici del Comune di Pistoia); interventi di sostegno abitativo.
- Il progetto “**OltreCinquanta bis**”, (**PROGETTO D'INCLUSIONE SOCIALE**), in convenzione con il Comune di Pistoia – Servizi Sociali, ha riguardato l'accompagnamento sociale di soggetti multi-problematici in carico ai servizi sociali territoriali. Il percorso ha

previsto dopo dei colloqui iniziali con il tutor la sottoscrizione di un progetto individuale d'inserimento in cui la persona si impegnava a sostenere con continuità un'occupazione di 4 ore giornaliere per 5 giorni settimanali. Le mansioni individuate hanno riguardato lavori di pulizia generica (raccolta e smaltimento cartacce, bottiglie di plastica, raccolta foglie, ...) e in alcuni casi piccoli lavori di manutenzione (verniciatura panchine, ...). Sono state individuate delle zone operative (giardini pubblici e scolastici) dove poter effettuare le

attività e per ciascuno è stata ottenuta l'autorizzazione per operare. Il progetto, non ponendosi l'obiettivo dell'assunzione per la tipologia di soggetti cui era rivolto, continua comunque a dimostrarsi effettivamente efficace per quanto riguarda l'accompagnamento di persone multi-problematiche verso l'acquisizione di una maggiore responsabilità nei confronti della comunità e per una crescita della propria autostima.

- Il Progetto **“Liberi di Lavorare”**(**PROGETTO D'INCLUSIONE SOCIALE**), finanziato dalla Caritas interdiocesana di Firenze, Fiesole e Pistoia su fondi 8 per 1000 del settore carcere. Il progetto si caratterizza prevalentemente come un'attività di orticoltura riguardando, per ciascun soggetto inserito, la gestione di un orto per un anno intero, nonché la gestione di un piccolo apiario, con il riconoscimento di una borsa lavoro mensile. Il progetto è rivolto principalmente a persone detenute con la facoltà di poter accedere alle misure alternative alla detenzione, o in affidamento ai servizi sociali oppure in art. 21 dell'o.p.

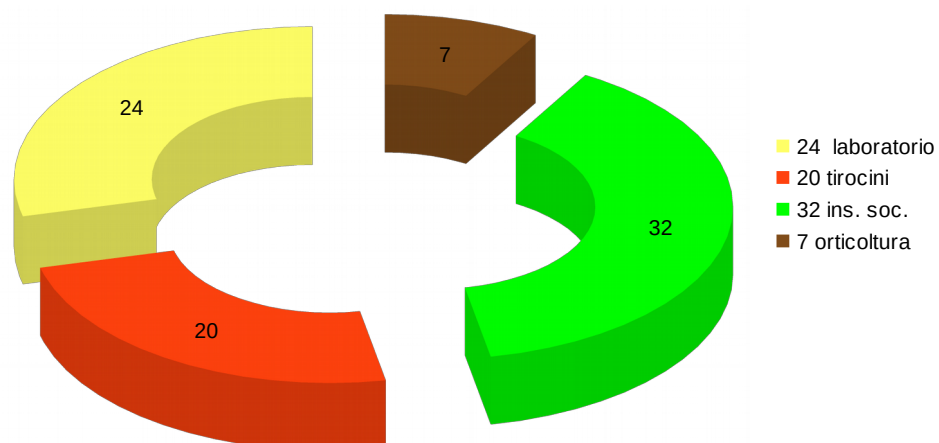
TABELLA A (riassuntiva di tutti i percorsi realizzati nell'anno 2014)

| Tipo di svantaggio | PROGETTI D'INCLUSIONE LAVORATIVA | | PROGETTI D'INCLUSIONE SOCIALE | |
|-----------------------------------|--|-----------|---|-------------|
| | VELIERO SENTIERI 2014 RICOMINCIARE | | SENTIERI 2014 RICOMINCIARE OLTRECINQUANTA BIS LIBERI DI LAVORARE | |
| | Laboratorio | Tirocinio | Pulizia giardini | orticoltura |
| Minori SASC e/o USM Firenze | 9 | 3 | 0 | 0 |
| Adulti in carico ai Serv. Sociali | 0 | 0 | 22 | 3 |
| Utenti Sert | 3 | 3 | 0 | 0 |
| Adulti area penale | 5 | 3 | 9 | 4 |
| Cim | 5 | 4 | 0 | 0 |
| Invalidi civili | 2 | 7 | 1 | 0 |
| Totale | 24 | 20 | 32 | 7 |
| | 44 | | 39 | |

TABELLA B

| | |
|---|-----------|
| LABORATORIO FORMATIVO DI CARPENTERIA IN FERRO | 24 |
| TIROCINI AZIENDALI | 20 |
| INSERIMENTI SOCIALI | 32 |
| ORTICOLTURA | 7 |
| TOTALE INSERIMENTI | 83 |

Percorsi attivati



N° 5 ASSUNZIONI SU 20 TIROCINI AZIENDALI ATTIVATI (25%)

2014

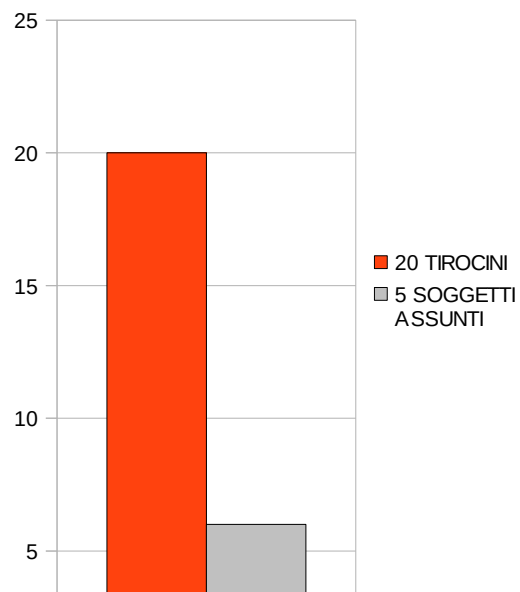
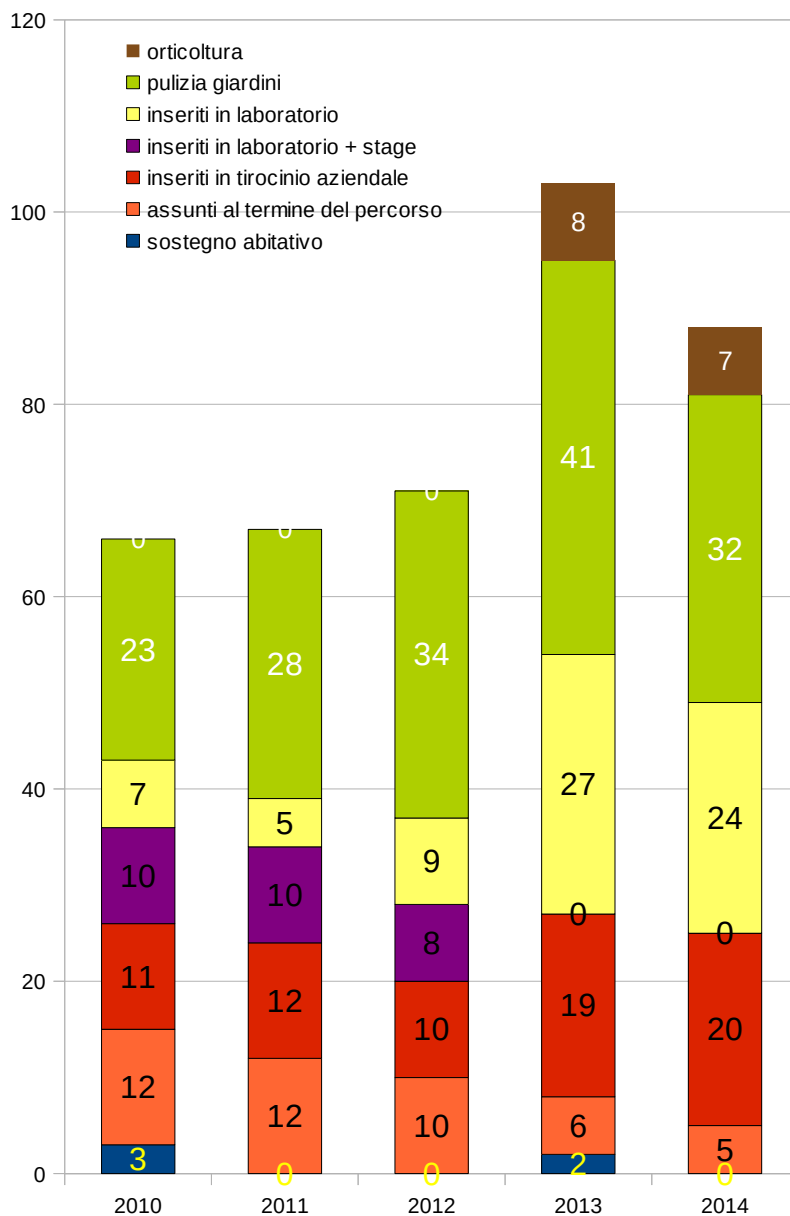


Grafico riassuntivo degli inserimenti periodo 2010 - 2014



ATTIVITA' DI RICERCA E SVILUPPO

La società non ha svolto tale tipo di attività.

RAPPORTI CON IMPRESE CONTROLLATE, COLLEGATE E CONTROLLANTI

La società non detiene partecipazioni di alcun tipo e pertanto non ha in essere alcun rapporto con società controllate, collegate e controllanti, e imprese sottoposte al controllo di queste ultime.

NUMERO E VALORE NOMINALE DELLE AZIONI PROPRIE O SOCIETA'CONTROLLANTI

La società non detiene e non ha mai detenuto alcuna azione di alcun tipo.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Dopo la chiusura dell'esercizio non si sono verificati fatti di rilievo che possono modificare la situazione patrimoniale e finanziaria della società risultante dal bilancio sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Con riferimento all'evoluzione prevedibile della gestione si precisa che dai dati relativi ai primi mesi del 2015 si conferma un trend positivo nei ricavi, sia relativamente al "settore formazione" che al "settore carpenteria", ove si stanno riscontrando tiepidi segnali di ripresa, soprattutto per quanto concerne l'attività svolta con i "privati".

Si ritiene che il "settore imbiancatura", possa mantenere nel 2015 i livelli di fatturato conseguiti. La gestione sociale nel suo complesso viene costantemente monitorata dall'organo amministrativo che, come sempre, ha quale obiettivo primario il mantenimento di un impiego lavorativo stabile alle maestranze.

USO STRUMENTI FINANZIARI

La società non ha in uso e non ha emesso strumenti di tale natura e si ritiene che la stessa non sia esposta ad alcuno dei rischi richiamati dall'art. 2428 comma 6 bis.

DESTINAZIONE DEL RISULTATO

Per quanto riguarda l'utile netto dell'esercizio di € 60.062 il Consiglio propone all'assemblea dei soci la seguente destinazione:

- a) euro 18.020,00 quale quota del 30%, a riserva legale;
- b) euro 1.802,00, quale quota del 3% destinata ai fondi di promozione e sviluppo della cooperazione;
- c) euro 40.240,00 al fondo di riserva straordinario.

Pistoia, 30 marzo 2015.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Gori Sauro - Presidente

Bongi Luigi - Vice Presidente

Februari Bruno - Consigliere

Sammartino Antonio – Consigliere

“Il sottoscritto amministratore Gori Sauro, tramite apposizione della propria firma digitale, dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della Società.

Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi degli art.21, 1° comma; art. 38, 2° comma e art.76 del D.P.R. 445/2000 e successive integrazioni e modificazioni.”