

IN CAMMINO COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: PISTOIA - Via Sei Arcole

Capitale Sociale Euro 325,00 interamente versato

Iscritta nel Registro delle Imprese di Pistoia n. 01275350476 - REA n. 132202

Iscritta al n. A 105464 Albo Cooperative

RELAZIONE SULLA GESTIONE EX ART. 2428 C.C

di corredo al Bilancio di Esercizio chiuso al 31.12.2012

Signori soci,

il bilancio dell'esercizio 2012 che l'organo amministrativo sottopone alla Vostra attenzione ed approvazione evidenzia una perdita d'esercizio di € 9.563, che rappresenta, nell'attuale contesto economico un risultato più che apprezzabile.

La cooperativa, che si qualifica come società cooperativa sociale di produzione e lavoro di tipo "B" secondo la codifica di cui alla legge 381/91 ha continuato a perseguire il proprio oggetto sociale mediante l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nei settori della carpenteria in ferro e dell'imbiancatura. Nel corso dell'anno è stata intrapresa, con risultati soddisfacenti, l'attività di orticoltura sociale, di cui si dirà nel corso della sezione dedicata al bilancio sociale.

Si segnala come il "settore formazione" abbia assunto spessore e caratteristiche tali da poterlo considerare, unitamente al settore carpenteria, il core business della società.

I risultati economico-finanziari di bilancio, (precisiamo che la perdita di periodo è imputabile in misura preponderante alla svalutazione di un credito commerciale in contenzioso), evidenziano che anche nel corrente esercizio la società non solo è stata in grado di conseguire l'obiettivo tipico delle cooperative a "mutualità esclusiva" che in prima istanza è rappresentato dal pareggio di bilancio unitamente alla creazione di opportunità lavorative, ma ha conseguito un significativo ritorno economico a prova della efficacia ed efficienza delle scelte gestionali.

***ANDAMENTO GENERALE DELLA GESTIONE***

Il D.Lgs 32/2007 ha modificato l'art. 2428 sulla relazione sulla gestione, ampliandone molto il contenuto informativo, al fine di migliorare la qualità dell'attendibilità delle informazioni riportate dagli amministratori.

In particolare la norma novellata richiede informazioni circa l'andamento economico finanziario e patrimoniale della società, che deve essere evidenziato anche attraverso l'ausilio sia di indicatori finanziari che non finanziari. In ogni caso è previsto che l'ampiezza delle informazioni da fornire debba essere coerente con l'entità e la complessità degli affari della società.

Riteniamo che stante la natura no-profit della nostra società, le prospettive future e l'analisi della situazione aziendale possano essere difficilmente schematizzate, percepite, e valutate in base a semplici indicatori economici e finanziari.

Il management della società ha sempre avuto come obiettivo prioritario il sostanziale equilibrio

economico e finanziario della società, rigettando una concezione di puro e semplice assistenzialismo economico, e ciò è riscontrabile nel sostanziale equilibrio tra attività e passività a breve e nella congrua dotazione di patrimonio netto, solo parzialmente inciso dal risultato negativo dell'esercizio.

In particolare, il bilancio dell'esercizio può essere riclassificato nelle seguenti macro-classi:

|                  | <b>2011</b> | <b>2012</b> |
|------------------|-------------|-------------|
| Attività         | 558.206     | 508.120     |
| Passività        | 383.567     | 343.134     |
| Patrimonio netto | 174.639     | 164.986     |

Relativamente alla situazione finanziaria

|                           | <b>2011</b> | <b>2012</b> |
|---------------------------|-------------|-------------|
| Attività a breve          | 323.623     | 260.288     |
| Attività immobilizzate    | 231.142     | 247.832     |
| Passività a breve         | 278.870     | 250.080     |
| Passività a medio termine | 104.697     | 93.054      |

Le passività a medio termine sono costituite dal TFR, parzialmente coperte finanziariamente tramite appositi accantonamenti, e dal residuo debito del finanziamento ipotecario acceso per l'acquisto dell'immobile industriale sito in Pistoia Via Frosini.

La società non detiene partecipazioni in imprese controllate o collegate.

Relativamente alla situazione economica è possibile riassumere quanto segue:

|                                   | <b>2011</b> | <b>2012</b> |
|-----------------------------------|-------------|-------------|
| a) valore netto della produzione  | 616.103     | 610.665     |
| b) costo della produzione         | 606.902     | 610.909     |
| c) differenza tra a) e b)         | 9.201       | - 244       |
| d) Proventi ed oneri finanziari   | 994         | - 2.829     |
| e) Proventi ed oneri straordinari | 0           | 0           |
| f) Imposte                        | 7.217       | 6.490       |
| g) risultato d'esercizio          | 2.978       | - 9.563     |

Passando all'esame comparato delle poste più rilevanti si rileva che a fronte della riduzione del valore della produzione di € 5.438 rispetto al dato dello scorso esercizio, ha fatto riscontro un aumento del totale dei costi della produzione per € 4.007, facendo sì che il differenziale netto tra valore e costi della produzione sia stato, in valore assoluto, di € 244.

Nello specifico, il fatturato è imputabile ai diversi settori ha evidenziato la seguente dinamica:

|              | <b>2011</b> | <b>2012</b> |
|--------------|-------------|-------------|
| Carpenteria  | 364.943     | 324.442     |
| Imbiancatura | 44.877      | 58.265      |
| Formazione   | 208.996     | 211.602     |

- i costi di acquisto delle materie prime e sussidiarie, impiegate per la propria attività istituzionale ammontano a euro 92.478, minore rispetto al dato 2011;
- il costo per l'acquisizione dei servizi è pari ad euro 89.074, anch'esso in calo rispetto allo scorso esercizio;
- i costi della produzione sono comprensivi della svalutazione crediti di euro 18.000;
- il costo sostenuto nell'esercizio per retribuzioni ai dipendenti è stato pari a euro 361.708, di cui euro 228.214 per salari, euro 114.199 per oneri sociali, euro 16.987 quale quota di accantonamento al fondo trattamento di fine rapporto. La sua evoluzione è una chiara dimostrazione della "tendenza" al sociale della cooperativa.

Le imposte sul reddito sono relative alla sola Irap calcolata all'aliquota del 2,98%.

Non sono state accertate imposte Ires in quanto la cooperativa ha usufruito delle disposizioni dettate dall'art. 11 del DPR 601/73 che prevede l'esenzione totale per tale imposta qualora l'ammontare delle retribuzioni corrisposte ai soci che prestano la loro opera con carattere di continuità non sia inferiore al 50% dell'ammontare complessivo di tutti i gli altri costi, tranne quelli relativi alle materie prime e sussidiarie.

## **RELAZIONE SOCIALE 2012**

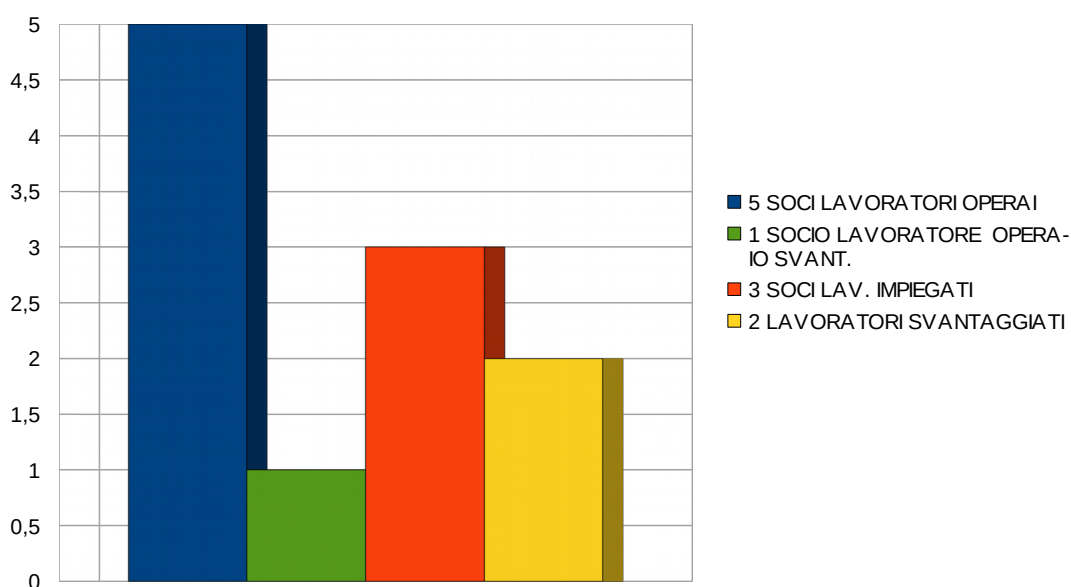
Ad integrazione dell'informativa obbligatoria prevista dalla normativa civilistica e resa ai sensi dell'art. 2 della legge 59/92, si è ritenuto opportuno fornire, come oramai è consuetudine, una rendicontazione non solo di tipo economico-patrimoniale, ma anche una relazione che evidenzia l'attitudine al sociale della nostra cooperativa.

Prima di dettagliare ciò, riteniamo doveroso porgere un ringraziamento particolare a tutti i soci-lavoratori della cooperativa i quali, ciascuno secondo i propri compiti e responsabilità, hanno consentito lo svolgimento di un lineare processo produttivo e lavorativo, che oltre a permettere il regolare pagamento di tutti i costi, ha permesso anche di sostenere l'attività lavorativa e retributiva di tutti i soggetti regolarmente assunti. La presente relazione sociale non tiene sufficientemente in considerazione il meritevole lavoro svolto da questi soci – lavoratori, che

attraverso il loro operato hanno determinato il buon andamento della cooperativa, svolgendo il proprio compito come responsabili nei settori della carpenteria in ferro, della verniciatura e restauro del legno, dell'amministrazione e della formazione. In quest'ultimo settore vi rientrano anche quelle attività che riguardano gli inserimenti sociali rivolte alle persone svantaggiate, di cui di seguito sono riportate le descrizioni dei rispettivi progetti, nonché, come per gli altri tipi d'inserimento, anche una griglia riassuntiva che evidenzia il lavoro svolto.

Il rapporto sociale, che illustreremo di seguito, costituisce un resoconto sull'attività svolta dalla cooperativa, rispetto ai soci lavoratori, agli inserimenti lavorativi e ai progetti che si sono realizzati durante l'anno 2012.

### COMPAGINE SOCIALE E LAVORATIVA AL 31/12/2012



N° 8 Lavoratori non svantaggiati

N° 3 Lavoratori svantaggiati ai sensi dell'art. 4 della legge 381/91

(37% dei lavoratori non svantaggiati)

### INSERIMENTI LAVORATIVI REALIZZATI ALL'INTERNO DEGLI AMBITI DI LAVORO DELLA COOPERATIVA SOCIALE IN CAMMINO

Il percorso d'inserimento lavorativo presso la nostra cooperativa prevede l'acquisizione graduale di competenze lavorative, sia a livello teorico che pratico, nonché l'acquisizione progressiva di competenze trasversali (rispetto di regole, capacità relazionale, tenuta della dimensione lavorativa globale).

Le fasi del percorso, (in senso generale), sono così strutturate:

- 1) accoglienza e addestramento di base (3 mesi)

- 2) trasmissione di competenze lavorative professionali e trasversali (6 mesi)
- 3) autonomia nei processi lavorativi (6 mesi)
- 4) fuoriuscita dalla cooperativa e assunzione presso un'altra realtà di lavoro.

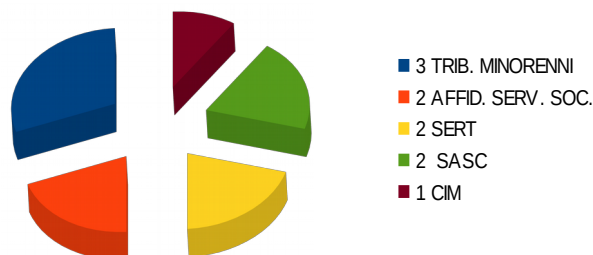
Nei casi specifici d'inserimento il progetto viene personalizzato rispettando quelle che sono le caratteristiche del soggetto e pertanto possono verificarsi delle variazioni sui tempi di durata per ciascuna fase descritta in precedenza.

**Tabella - inserimenti dei lavoratori svantaggiati (art. 4 legge 381/91) transitati all'interno della cooperativa durante l'anno 2012**

| Età           |        |        | Certificazione              | Settore di lavoro |          |          | Stage               | Assunzione             |
|---------------|--------|--------|-----------------------------|-------------------|----------|----------|---------------------|------------------------|
| 18 - 20       | 20 -30 | 30 -45 |                             | F                 | L        | A        |                     |                        |
|               |        | X      | AFFIDAMENTO SERVIZI SOCIALI | X                 |          |          |                     | Dal 19/11/'12          |
|               |        | X      | SER.T                       |                   |          | X        | Dal 1/11/'12        |                        |
| X             |        |        | SERV. SOCIALE               |                   | X        |          |                     | 06/06/12 – 30/09/12    |
|               |        | X      | SER.T                       |                   |          | x        | 14/05/12 – 14/09/12 |                        |
|               |        | X      | AFFIDAMENTO SERVIZI SOCIALI |                   |          | x        |                     | 19/12/11 – 27/01/12    |
| X             |        |        | CIM                         |                   | X        |          |                     | 10/9/12 – 31/12/12     |
|               | X      |        | TRIB. MINORENNI             | X                 |          |          |                     | 15/03/10 - 13/11/12    |
| X             |        |        | TRIB. MINORENNI             |                   | X        |          |                     | 21/11/11 - 31/05/12    |
| X             |        |        | TRIB. MINORENNI             | x                 |          |          |                     | 18/07/11<br>16/07/2012 |
|               |        | X      | SERV. SOCIALE               | X                 |          |          | 25/06/12 – 31/08/12 |                        |
| <b>Totale</b> |        |        |                             | <b>4</b>          | <b>3</b> | <b>3</b> | <b>3</b>            | <b>7</b>               |

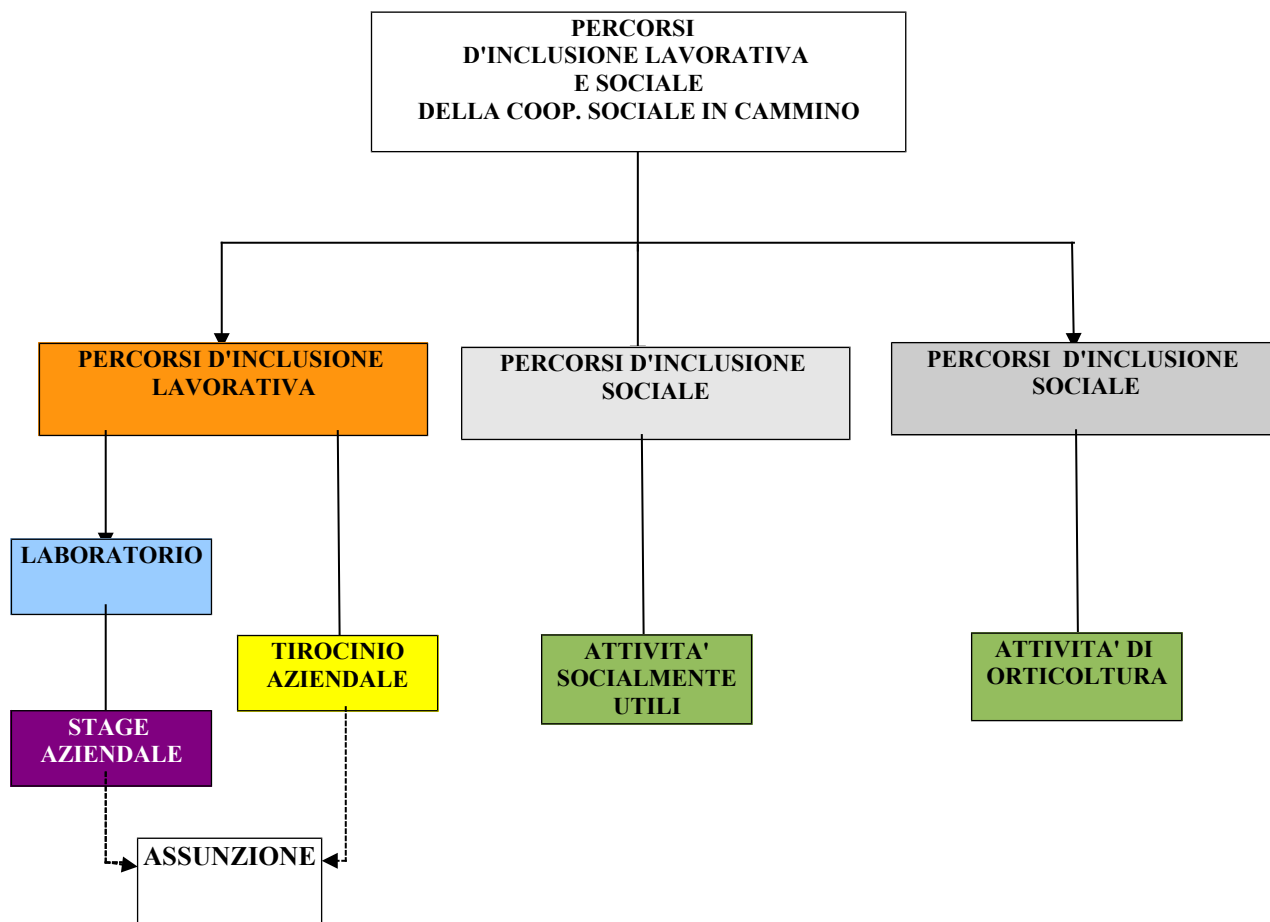
F = ferro L= legno A= altro

## Inserimenti in cooperativa per tipologia di svantaggio



### Progetti realizzati dalla cooperativa sociale In Cammino

La cooperativa sociale In Cammino offre dei percorsi diversificati a seconda della tipologia dei soggetti svantaggiati, dell'età, delle esperienze lavorative pregresse. Dopo un'analisi di ogni singola persona segnalata e dopo aver individuato i punti di debolezza e di forza di ciascuna, l'utente viene indirizzato ad uno dei percorsi indicati di seguito, che nello specifico sono: l'inserimento lavorativo attraverso i percorsi di laboratorio e tirocinio aziendale finalizzati all'assunzione; l'inserimento sociale attraverso lo svolgimento di attività socialmente utili (pulitura giardini e piazze pubbliche); l'inserimento sociale in attività di orticoltura.



La realizzazione di questi tre percorsi è avvenuta attraverso la gestione di alcuni progetti, di cui riportiamo di seguito una breve scheda sintetica, seguita da una tabella e da un grafico riassuntivi delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti.

- Il progetto “**Veliero 2012**” (**PROGETTO D'INCLUSIONE LAVORATIVA**) è stato finanziato dalla Caritas Diocesana di Pistoia, dagli Istituti Raggruppati, dai Servizi Sociali del Comune di Pistoia e dalla Fondazione “Unraggiodiluce Onlus”. Il progetto ha riguardato la realizzazione del percorso di orientamento e inserimento lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati, che hanno difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro. Il percorso ha previsto la frequenza degli allievi, insieme ad un docente ed un tutor, nell’attività di laboratorio sulla carpenteria in ferro, per un periodo di tre mesi, più altri tre mesi di stage in azienda, ponendosi come obiettivo finale quello dell’assunzione. Alcuni soggetti con significativa esperienza pregressa di lavoro sono stati inseriti direttamente in tirocinio aziendale. L’attività di laboratorio complessivamente è iniziata in data 9 Gennaio 2012 ed è terminata il 21 Dicembre 2012.
- Il progetto “**Prospettive lavoro 2012**” ha riguardato sia i **percorsi d'inclusione lavorativa che quelli d'inclusione sociale**. Il progetto è stato finanziato dalla Caritas nazionale. Per i percorsi d'inclusione lavorativa sono valse le solite modalità utilizzate dal progetto Veliero 2012 descritto in precedenza, mentre i percorsi d'inclusione sociale hanno riguardato lo svolgimento di attività di pubblica utilità (pulitura di piazze e giardini pubblici). I percorsi d'inclusione lavorativa hanno coinvolto utenti appartenenti a varie tipologie di svantaggio: soggetti in carico ai servizi sociali del territorio, un minore in carico all'USSM (Ufficio servizio sociale minorenni) del Tribunale di Firenze e due soggetti con problematiche giudiziarie, di cui uno detenuto presso la Casa Circondariale di Pistoia, che grazie al progetto ha potuto essere ammesso in regime di semilibertà. I percorsi d'inclusione sociale hanno coinvolto prevalentemente soggetti in età avanzata, in carico ai servizi sociali, non più spendibili nelle attività lavorative tradizionali.
- Il progetto “**OltreCinquanta**”, (**PROGETTO D'INCLUSIONE SOCIALE**), in convenzione con il Comune di Pistoia – Servizi Sociali, ha riguardato l'accompagnamento sociale di soggetti multi-problematici in carico ai servizi sociali territoriali. Il percorso ha previsto dopo dei colloqui iniziali con il tutor la sottoscrizione di un progetto individuale d'inserimento in cui la persona si impegnava a sostenere con continuità un’occupazione di 4 ore giornaliere per 5 giorni settimanali. Le mansioni individuate hanno riguardato lavori di pulizia generica (raccolta e smaltimento cartacce, bottiglie di plastica, raccolta foglie, ...) e in alcuni casi piccoli lavori di manutenzione (verniciatura panchine, ...). Sono state individuate delle zone operative (giardini pubblici e scolastici) dove poter effettuare le

attività e di ciascun è stata ottenuta l'autorizzazione per operare. Il progetto, non ponendosi l'obiettivo dell'assunzione per la tipologia di soggetti cui era rivolto, continua comunque a dimostrarsi effettivamente efficace per quanto riguarda l'accompagnamento di persone multi-problematiche verso l'acquisizione di una maggiore responsabilità nei confronti della comunità e per una crescita della propria autostima.

- Il Progetto “**Orto di Paolo**” (**PROGETTO D'INCLUSIONE SOCIALE**), finanziato dalla Fondazione Caript ed in parte dai Servizi sociali del Comune di Pistoia ha riguardato la preparazione, l'allestimento e la consegna di alcuni appezzamenti di terreno, preso in affitto dalla cooperativa, per l'attività di orticoltura sociale. Anche in questo caso il progetto è stato rivolto a soggetti cinquantenni svantaggiati, non più inseribili in contesti di lavoro di produzione. Lo svolgimento di questa attività ha permesso agli utenti di essere impegnati positivamente, imparare un'attività di orticoltura e provvedere in piccola parte anche al proprio sostentamento alimentare.

**TABELLA A (riassuntiva di tutti i percorsi realizzati nell'anno 2012)**

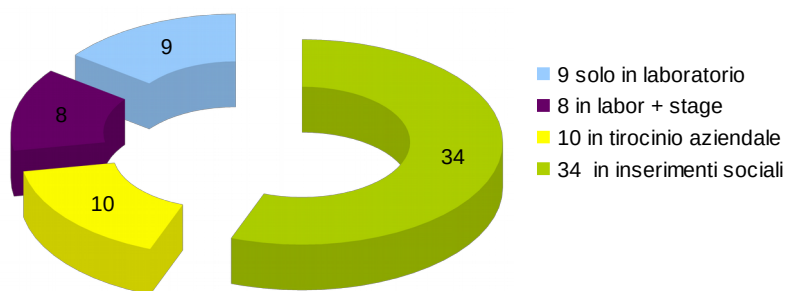
| Tipo di svantag.                  | PROGETTI D'INCLUSIONE LAVORATIVA        |             |           | Risultato 1                | Risultato 2           | PROGETTI D'INCLUSIONE SOCIALE                               |
|-----------------------------------|---|-------------|-----------|----------------------------|-----------------------|---|
|                                   | VELIERO 2012<br>PROSPETTIVE LAVORO 2012 |             |           |                            |                       | PROSPETTIVE LAVORO 2012<br>OLTRE CINQUANTA<br>ORTO DI PAOLO |
|                                   | Laboratorio                             | Lab + stage | Tirocinio | Assunzione aziende esterne | Assunzioni e in coop. | Inserimenti Sociali   |
| Minori SASC e/o USM Firenze       | 3                                       | 1           | -         | 1                          | 4                     | -   |
| Adulti in carico ai Serv. Sociali | 4                                       | 6           | 7         | 5                          | 1                     | 27  |
| Utenti Sert                       | -                                       | -           | 2         | -                          | -                     | -   |
| Adulti area penale                | 2                                       | 1           | -         | -                          | 2                     | 2   |
| Invalidi civili                   | -                                       | -           | 1         | 1                          | -                     | 5   |
| Totale parziale                   | 9                                       | 8           | 10        | 7                          | 7                     | 34  |
|                                   |   |             |           | 14                         |                       |   |
| Totale (a)                        | 27                                      |             |           |                            |                       |   |
| Totale (b)                        |   |             |           |                            |                       | 34<br>(34 soggetti su 41 percorsi realizzati)               |



### TABELLA B

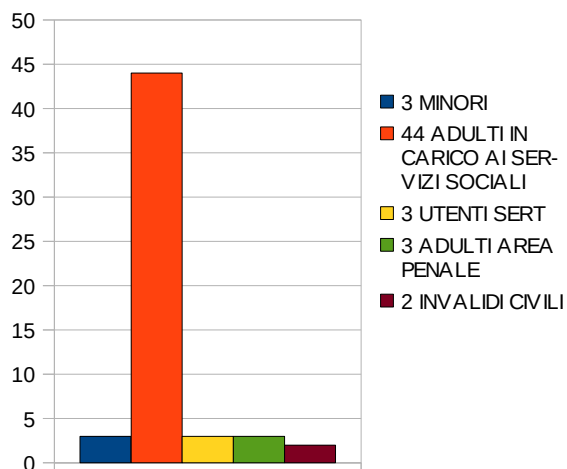
|  |               |
|--|---------------|
| <b>Totale (a): soggetti inseriti in percorsi d'inserimento lavorativo <u>finalizzati</u> all'assunzione</b> (laboratorio; laboratorio + stage; tirocinio)  | <b>27(**)</b> |
| <b>Totale (b): soggetti inseriti in percorsi d'inserimento sociali <u>non finalizzati</u> all'assunzione</b> (Progetto Oltrecinquanta + Orto di Paolo)   | <b>34</b>     |
| <b>Totale complessivo: soggetti inseriti nei vari percorsi</b> (laboratorio; laboratorio + stage; tirocinio; inserimenti sociali)  | <b>61</b>     |
| Totale assunzioni (risultati 1 + 2)  | <b>14 (*)</b> |
| Totale percentuale assunzioni calcolato su totale (a):<br>(**) 27 – 2 (tirocinanti progetto giovani sì del centro impiego) = <b>25</b><br>(* ) 14 – 4 (già assunti dalla cooperativa prima del 2012) = <b>10</b> ; | <b>40,00%</b> |
| 10/25  |               |

### AZIONI REALIZZATE

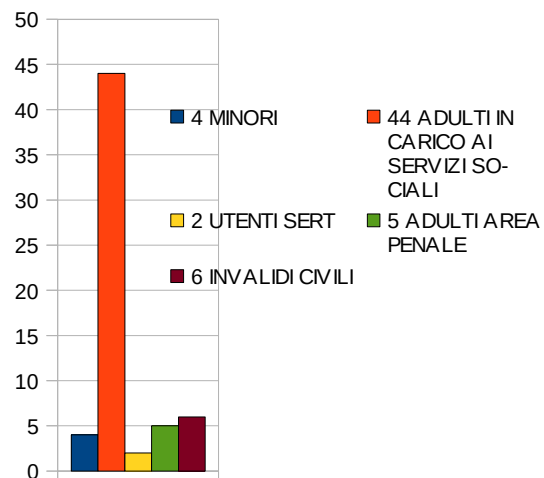


## INSERIMENTI PER TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO

2011

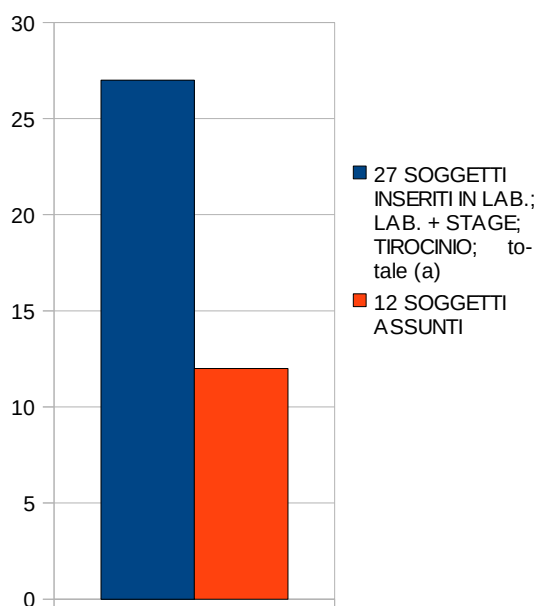


2012

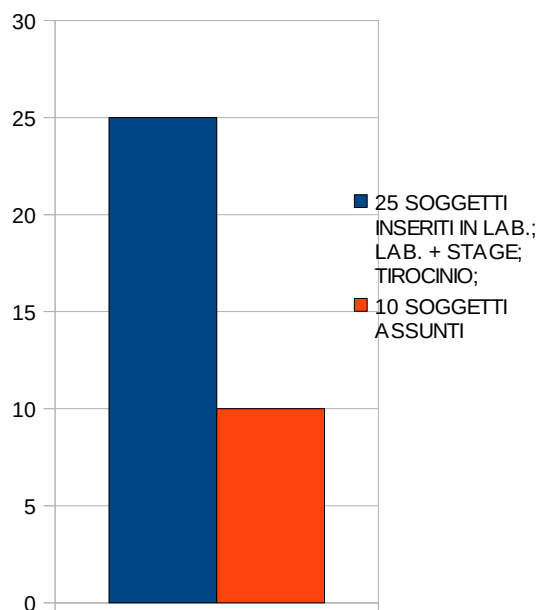


## ASSUNZIONI IN RAPPORTO AL NUMERO DEGLI ALLIEVI INSERITI NEI PERCORSI (LAB; LAB + STAGE; TIROCINIO)

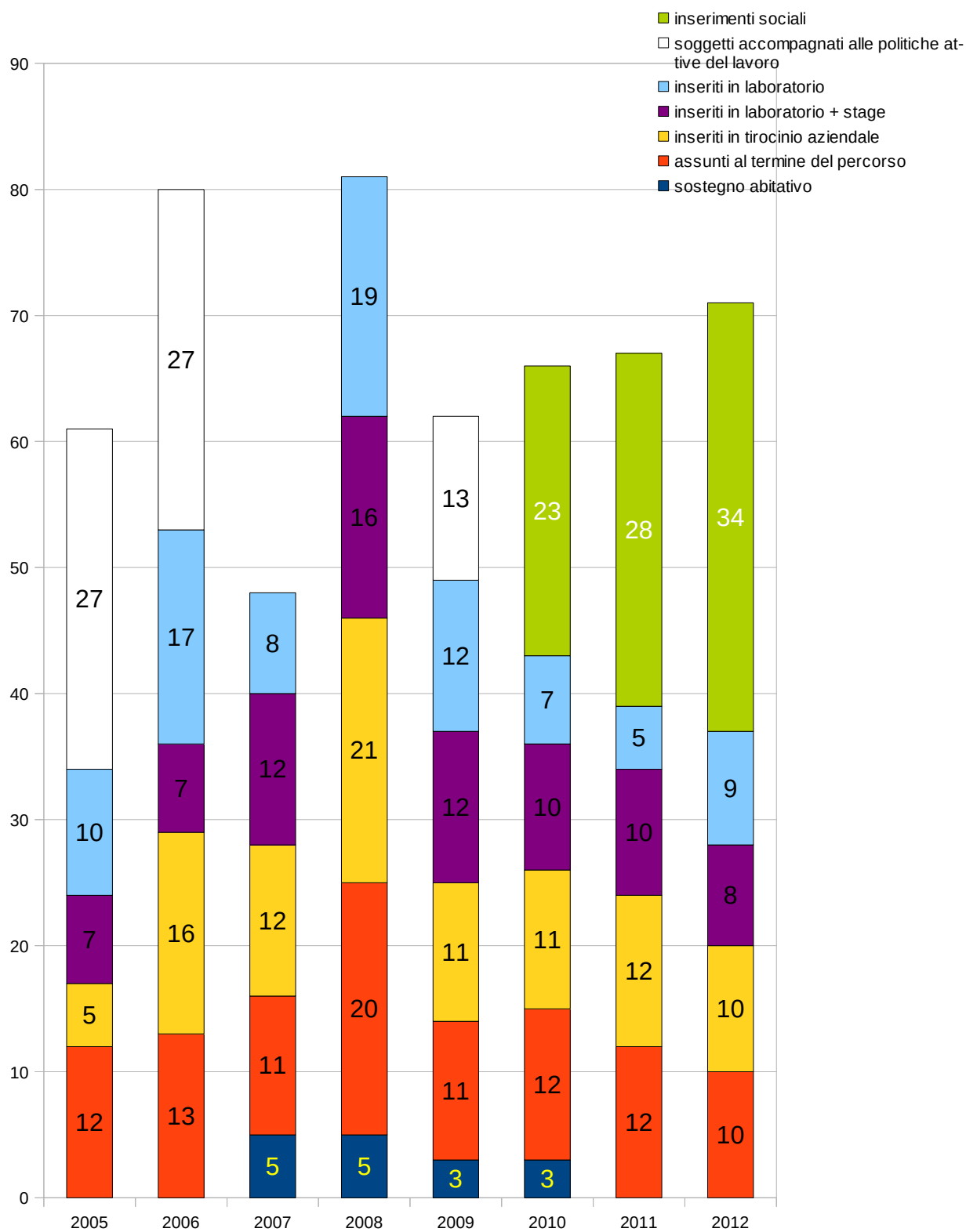
2011



2012



## Grafico riassuntivo degli inserimenti realizzati nel periodo 2005 - 2012



La media delle assunzioni, a termine dei percorsi d'inserimento effettuati che si pongono questa finalità, è quella del 40% delle persone coinvolte.

### ***ATTIVITA' DI RICERCA E SVILUPPO***

La società non ha svolto tale tipo di attività.

### ***RAPPORTI CON IMPRESE CONTROLLATE, COLLEGATE E CONTROLLANTI***

La società non detiene partecipazioni di alcun tipo e pertanto non ha in essere alcun rapporto con società controllate, collegate e controllanti, e imprese sottoposte al controllo di queste ultime.

### ***NUMERO E VALORE NOMINALE DELLE AZIONI PROPRIE O SOCIETA'CONTROLLANTI***

La società non detiene e non ha mai detenuto alcuna azione di alcun tipo.

### ***FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO***

Dopo la chiusura dell'esercizio non si sono verificati fatti di rilievo che possono modificare la situazione patrimoniale e finanziaria della società risultante dal bilancio sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci.

### ***EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE***

Sulla base dei preventivi inviati ai clienti, riteniamo di poter mantenere, anche per il prossimo esercizio il trend positivo manifestatosi negli esercizi precedenti e conseguire un fatturato tale da assicurare un impiego lavorativo stabile alle maestranze.

### ***USO STRUMENTI FINANZIARI***

La società non ha in uso e non ha emesso strumenti di tale natura e si ritiene che la stessa non sia esposta ad alcuno dei rischi richiamati dall'art. 2428 comma 6 bis.

### ***DESTINAZIONE DEL RISULTATO***

Per quanto riguarda la perdita dell'esercizio di € 9.563 il Consiglio propone all'assemblea dei soci di coprirla integralmente con le riserve indivisibili esistenti.

Pistoia, 30 marzo 2013.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

***Gori Sauro*** - Presidente

***Bongi Luigi*** - Vice Presidente

***Februari Bruno*** - Consigliere

***Sammartino Antonio*** – Consigliere

“Il sottoscritto amministratore Gori Sauro, tramite apposizione della propria firma digitale, dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della Società.

Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi degli art.21, 1° comma; art. 38, 2° comma e art.76 del D.P.R. 445/2000 e successive integrazioni e modificazioni.”