

IN CAMMINO COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: PISTOIA - Via Sei Arcole

Capitale Sociale Euro 350,00 interamente versato

Iscritta nel Registro delle Imprese di Pistoia n. 01275350476 - REA n. 132202

Iscritta al n. A 105464 Albo Cooperative

RELAZIONE SULLA GESTIONE EX ART. 2428 C.C

di corredo al Bilancio di Esercizio chiuso al 31.12.2009

Signori soci,

il bilancio dell'esercizio 2009 che l'organo amministrativo sottopone alla Vostra attenzione ed approvazione evidenzia un utile d'esercizio di € 27.956, conseguente all'incremento del volume di fatturato ed alla contestuale riduzione delle spese di gestione.

La cooperativa, che si qualifica come società cooperativa sociale di produzione e lavoro di tipo "B" secondo la codifica di cui alla legge 381/91 ha continuato a perseguire il proprio oggetto sociale mediante l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nei settori della carpenteria in ferro e dell'imbiancatura.

Negli ultimi anni sempre più rilevante è stato il peso del "settore formazione" che ha contribuito, non solo economicamente, al conseguimento degli scopi mutualistici.

Lo sviluppo di questo settore e' reso possibile dal rinnovato impegno in termini sia di risorse umane interne alla struttura, sia di fattiva collaborazione di enti ed associazioni locali i quali hanno valorizzato i numerosi progetti di cui si è fatta promotrice la cooperativa, di cui si darà conto nel prosieguo.

Nel corrente anno è stata mantenuta la certificazione di qualità ISO 9001:2000, sia per l'ambito produttivo della carpenteria in ferro, del restauro del legno e della verniciatura, sia per l'ambito delle attività formative.

I risultati economico-finanziari di bilancio evidenziano come nel corrente esercizio non solo e' stato conseguito l'obiettivo tipico della cooperative a "mutualità esclusiva" rappresentato dal pareggio di bilancio unitamente alla creazione di opportunità lavorative, ma e' stato altresì ottenuto un significativo ritorno economico a prova della efficacia delle scelte gestionali. Si segnala che a fronte di un incremento in termini assoluti del valore della produzione di circa € 28.000 la società ha registrato una riduzione dei costi di produzione di oltre € 20.000, con una riduzione minima dei costi per il personale dipendente. Irrilevante il peso degli oneri finanziari, addirittura inferiori all'1% del fatturato.

ANDAMENTO GENERALE DELLA GESTIONE

Il D.Lgs 32/2007 ha modificato l'art. 2428 sulla relazione sulla gestione, ampliandone molto il contenuto informativo, al fine di migliorare la qualità dell'attendibilità delle informazioni riportate dagli amministratori.

In particolare la norma novellata richiede informazioni circa l'andamento economico finanziario e patrimoniale della società, che deve essere evidenziato anche attraverso l'ausilio sia di indicatori finanziari che non finanziari. In ogni caso è previsto che l'ampiezza delle informazioni da fornire debba essere coerente con l'entità e la complessità degli affari della società.

Considerata la natura no-profit della nostra società l'analisi della situazione 2009 e delle prospettive future difficilmente potrebbe essere sintetizzata in indici finanziari ed economici. E' possibile tuttavia evidenziare un sostanziale equilibrio tra attività e passività a breve e la congrua dotazione di patrimonio netto, incrementatasi dell'utile d'esercizio conseguito.

In particolare, il bilancio dell'esercizio può essere riclassificato nelle seguenti macro-classi:

	2008	2009
Attività	535.408	504.408
Passività	408.252	349.271
Patrimonio netto	127.156	155.137

Relativamente alla situazione finanziaria

	2008	2009
Attività a breve	299.428	281.820
Attività immobilizzate	235.980	222.588
Passività a breve	296.382	247.287
Passività a medio termine	111.870	101.984

Le passività a medio termine sono costituite dal TFR, parzialmente coperte finanziariamente tramite appositi accantonamenti e dal finanziamento ipotecario.

La società non detiene partecipazioni in imprese controllate o collegate.

Relativamente alla situazione economica è possibile riassumere quanto segue:

	2008	2009
a) valore netto della produzione	583.557	612.127
b) costo della produzione	595.012	574.082
c) differenza tra a) e b)	-11.455	38.045
d) Proventi ed oneri finanziari	-7.366	-3.633
e) Proventi ed oneri straordinari	11.581	100
f) Imposte	5.520	6.556
g) risultato d'esercizio	-12.760	27.956

Passando all'esame delle poste più rilevanti si precisa che:

- il valore della produzione evidenzia un incremento di € 28.570 rispetto al dato dello scorso esercizio. Nello specifico, il fatturato è imputabile ai diversi settori ha evidenziato la seguente dinamica:

	2008	2009
--	-------------	-------------

Carpenteria	315.535	329.399
Imbiancatura	56.552	76.806
Formazione	204.197	191.680

- i costi di acquisto delle materie prime e sussidiarie, impiegate per la propria attività istituzionale ammontano a euro 94.728, ridottisi in misura significativa rispetto al precedente esercizio;
- il costo per l'acquisizione dei servizi ammonta ad € 111.318, con un lieve incremento rispetto all'esercizio 2008;
- il costo sostenuto nell'esercizio per retribuzioni ai dipendenti è stato pari a euro 335.382, di cui euro 210.548 per salari, euro 109.846 per oneri sociali, euro 14.988 quale quota di accantonamento al fondo trattamento di fine rapporto. La riduzione di circa € 8.000 rilevato nel costo del personale va visto come diretta conseguenza del conseguimento dello scopo statutario di operare per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Le imposte sul reddito sono relative alla sola Irap calcolata all'aliquota del 2,98%.

Non sono state accertate imposte Ires in quanto la cooperativa ha usufruito delle disposizioni dettate dall'art. 11 del DPR 601/73 che prevede l'esenzione totale per tale imposta qualora l'ammontare delle retribuzioni corrisposte ai soci che prestano la loro opera con carattere di continuità non sia inferiore al 50% dell'ammontare complessivo di tutti i gli altri costi, tranne quelli relativi alle materie prime e sussidiarie.

In merito alle disposizioni previste dal Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e successive integrazioni) l'organo amministrativo, premesso che la società non tratta dati sensibili con utilizzo di strumenti informatici, attesta che il Documento programmatico sulla sicurezza è stato aggiornato nei termini di legge.

RELAZIONE SOCIALE 2009

Ad integrazione dell'informativa obbligatoria prevista dalla normativa civilistica e resa ai sensi dell'art. 2 della legge 59/92., si è ritenuto opportuno fornire, come oramai è consuetudine, una rendicontazione non solo di tipo economico-patrimoniale, che evidenzia l'attitudine al sociale della nostra cooperativa.

Prima di dettagliare ciò, riteniamo doveroso porgere un ringraziamento particolare a tutti i soci-lavoratori della cooperativa i quali, ciascuno secondo i propri compiti e responsabilità, hanno consentito lo svolgimento di un lineare processo produttivo e lavorativo, che oltre a permettere il regolare pagamento di tutti i costi, ha permesso anche di sostenere l'attività lavorativa e retributiva di tutti i soggetti regolarmente assunti.

La presente relazione sociale non tiene sufficientemente in considerazione il merito del lavoro svolto da questi soci – lavoratori, che attraverso il loro operato hanno determinato il buon andamento della cooperativa, svolgendo il proprio compito e responsabilità nei settori della carpenteria in ferro, della verniciatura e restauro del legno, dell' amministrazione e della formazione. In quest'ultimo settore vi rientrano anche quelle attività che riguardano l'accoglienza abitativa e l'inserimenti sociali rivolte alle persone svantaggiate, di cui di seguito sono riportate le descrizioni dei rispettivi progetti, nonché, come per gli altri tipi d'inserimento, anche una griglia riassuntiva che evidenzia il lavoro svolto.

Responsabile
Piccoli Interventi
di muratura

Il rapporto sociale, che illustreremo di seguito, costituisce un resoconto sull'attività svolta dalla cooperativa, rispetto ai soci lavoratori, agli inserimenti lavorativi e ai progetti che si sono realizzati durante l'anno 2009.

Piccoli interventi
di muratura esterni

Compagine sociale e lavorativa al (31/12/2009)

N° 9 Lavoratori non svantaggiati

N° 3 Lavoratori svantaggiati ai sensi dell'art. 4 della legge 381/91
(33% dei lavoratori non svantaggiati)

Lavoratore in
affiancamento

INSERIMENTI LAVORATIVI REALIZZATI ALL'INTERNO DEGLI AMBITI DI LAVORO DELLA COOPERATIVA SOCIALE IN CAMMINO

Il percorso d'inserimento lavorativo presso la nostra cooperativa prevede l'acquisizione graduale di competenze lavorative, sia a livello teorico che pratico, nonché l'acquisizione progressiva di competenze trasversali (rispetto di regole, capacità relazionale, tenuta della dimensione lavorativa globale).

Le fasi del percorso, (in senso generale), sono così strutturate:

- 1) accoglienza e addestramento di base (3 mesi)
- 2) trasmissione di competenze lavorative professionali e trasversali (6 mesi)
- 3) autonomia nei processi lavorativi (6 mesi)
- 4) fuoriuscita dalla cooperativa e assunzione presso un'altra realtà di lavoro (3 mesi).

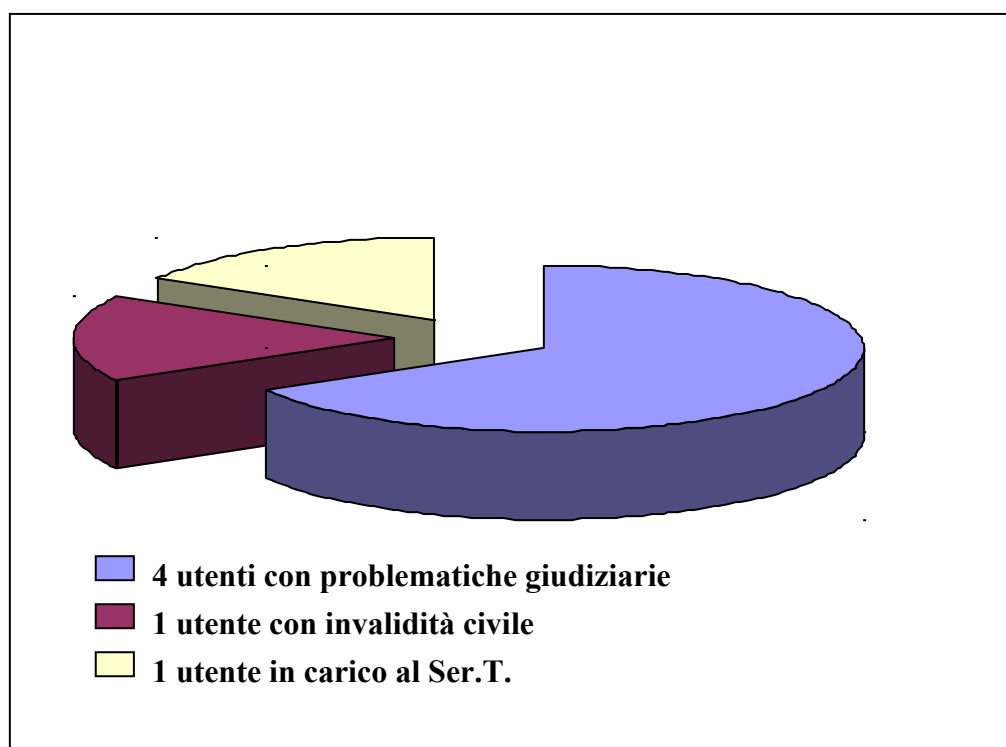
Nei casi specifici d'inserimento il progetto viene personalizzato rispettando quelle che sono le caratteristiche del soggetto e pertanto possono verificarsi delle variazioni sui tempi di durata per ciascuna fase descritta in precedenza.

Tabella inserimenti (art. 4 legge 381/91) realizzati in cooperativa durante l'intero anno 2009

Nome	Età	Nazionalità	Certificazione	Settore di lavoro			Stage	Assunzione
				F	L	A		
B.A.	28	Italiana	Sert		x		28/05/07 - 20/07/07	Dal 23/07/07 - 11/03/2009
C.L.	25	Italiana	Invalità civile			x	11/05/07 - 28/05/07	Dal 29/05/07 - 03/07/2009
R.G.	30	Italiana	Casa Circondariale di Pistoia	x			23/06/2008 - 30/09/08	Dal 01/10/2008
G.G.	28	Albanese	Casa Circondariale di Prato	x			Dal 29/09/2008 - 30/04/2009	Dal 4/05/2009
R.S.	18	Italiana	USSM - Firenze	x			14/12/2009 -	
T.M.O	32	Senegalese	Casa Circondariale di Pistoia		x		22/06/2009 - 30/09/2009	Dal 01/10/2009
Totale				3	2	1	6	5

F = ferro L= legno A= altro

Inserimenti in cooperativa per tipologia di svantaggio



PROGETTI REALIZZATI DALLA COOPERATIVA SOCIALE IN CAMMINO ALL'INTERNO DELL'AULA – LABORATORIO DI VIA FROSINI A PISTOIA E PRESSO ALTRE REALTA' DI LAVORO ATTRAVERSO LO STRUMENTO DEL TIROCINIO AZIENDALE. ALTRI PROGETTI HANNO RIGUARDATO L'ACCOGLIENZA ABITATIVA DI SOGGETTI SEGNALATI ED IN CARICO AI SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI PISTOIA.

- Il progetto **Veliero 2009**, finanziato dalla Caritas Diocesana di Pistoia, gli Istituti Raggruppati, i Servizi Sociali del Comune di Pistoia, la Fondazione Caript, ha riguardato la realizzazione del percorso di orientamento e inserimento lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati, che hanno difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro. Il percorso ha previsto la frequenza degli allievi, insieme ad un docente ed un tutor, nell'attività di laboratorio sulla carpenteria in ferro, per un periodo di tre mesi, più altri tre mesi di stage in azienda, ponendosi come obiettivo finale quello dell'assunzione. L'attività di laboratorio è iniziata in data 2 Febbraio 2009 ed è terminata il 18 Dicembre 2009.
- Il progetto **“Cercando Casa 2”**, finanziato dai Servizi sociali del Comune di Pistoia, ha previsto l'accoglienza abitativa di tre soggetti segnalati ed in carico ai servizi sociali. I destinatari dell'intervento (persone svantaggiate) sono stati accolti presso un appartamento, preso in affitto dalla cooperativa, nelle vicinanze della città composto da tre vani, oltre ad una cucina attrezzata, un bagno e un andito. Come cooperativa abbiamo stipulato un contratto di affitto e ci siamo attrezzati proponendo un regolare contratto di sub-locazione con cui relazionarsi con tre possibili inquilini. La scelta è stata quella di porre un prezzo politico (€ 90,00 mensili) legando la permanenza ad un regolare contratto a termine, che costituisse da una parte un sostegno temporaneo, e dall'altra uno stimolo per una ricerca verso una soluzione più confortevole. Abbiamo anche incaricato un tutor di svolgere alcuni aspetti logistici, organizzativi (visionare la casa, provvedere affinché se ne facesse buon uso, tenere i contatti con i servizi sociali per gestire le entrate di nuovi

potenziali utenti e le fuoriuscite di coloro già inseriti), nonché il compito di monitorare l'andamento di questa iniziativa.

- Il progetto **“Percorsi 2009”** è stato finanziato dai Servizi sociali del Comune di Pistoia. Questo progetto ha riguardato tre azioni: l’inserimento lavorativo (nelle modalità indicate nel progetto Veliero 2009); l’accoglienza abitativa (proseguo del progetto denominato Cercando Casa 2); l’inserimento in attività socialmente utili. La terza azione ha riguardato nello specifico l’inserimento di soggetti cinquantenni, in carico ai servizi sociali, con capacità produttive residue (pertanto non più collocabili in ambito strettamente lavorativo), in attività di semplice pulizia di spazi pubblici come piazze e giardini scolastici. Anche in questo caso era prevista la figura di un tutor e un riconoscimento economico (borsa lavoro) per l’attività da loro svolta.
- Da maggio 2009 sono iniziate le attività del progetto **“OltreCinquanta”**, in convenzione con il Comune di Pistoia – Servizi Sociali, finalizzate a proseguire alcuni percorsi di accompagnamento sociale di soggetti multiproblematici in carico ai servizi sociali territoriali. Le persone, alcune già segnalate dagli Assistenti Sociali per le edizioni precedenti del progetto, sono state scelte in base alle necessità riscontrate a distanza di alcuni mesi dal precedente inserimento nel percorso. Il percorso ha previsto un colloquio iniziale con il tutor per verificare eventuali cambiamenti nella situazione personale e la sottoscrizione di un contratto in cui la persona si impegnava a sostenere con continuità un’occupazione di 4 ore giornaliere per 5 giorni settimanali. Le mansioni individuate hanno riguardato lavori di pulizia generica (raccolta e smaltimento cartacce, bottiglie di plastica, raccolta foglie, ...) e in alcuni casi piccoli lavori di manutenzione (verniciatura panchine, ...). Sono state individuate dieci zone operative (giardini pubblici e scolastici) dove poter effettuare le attività e di ciascuna è stata ottenuta l’autorizzazione per operare. In particolare le zone individuate sono state le seguenti: parco Puccini, parco della “Rana”, piazza della Resistenza, scuola primaria “Carradori”, scuola dell’infanzia “Bruno Ciari”, scuola primaria “A.Frosini”, scuola primaria Fucini, Scuola media “A. Roncalli”, scuola dell’infanzia “Bertocci”, scuola primaria “Collodi”, scuola dell’infanzia “San Giorgio”, scuola primaria “Croce di Gora”.

Il progetto, non ponendosi l'obiettivo dell'assunzione per la tipologia di soggetti cui è rivolto, continua comunque a dimostrarsi effettivamente efficace per quanto riguarda l'accompagnamento di persone multiproblematiche verso l'acquisizione di una maggiore responsabilità nei confronti della comunità e per una crescita della propria autostima

Scheda riassuntiva di tutti i percorsi effettivi realizzati nell'anno 2009

Tipologia di svantaggio	Laboratorio	Lab + stage	Tirocinio	Inserimenti Sociali (Progetto Oltrecinquanta)	Orientamento /Accomp. Politiche attive del lavoro	Accoglienza e sostegno abitativo	Risultato 1	Risultato 2
							Assunzione in coop.	Assunzione aziende esterne
Minori in carico ai Serv. soc. e/o USM Trib. Minorenni Firenze	-	4	1	-	-	-	-	2
Adulti in carico ai Serv. Sociali	5	2	2	13	9	3	-	2
Utenti Sert	2	1	2	-	-	-	-	2
Adulti area penale	2	5	2	-	-	-	3	1
Invalidi civili	-	-	4	-	4	-	1	-
Totale parziale	9	12	11	13	13	3	4	7

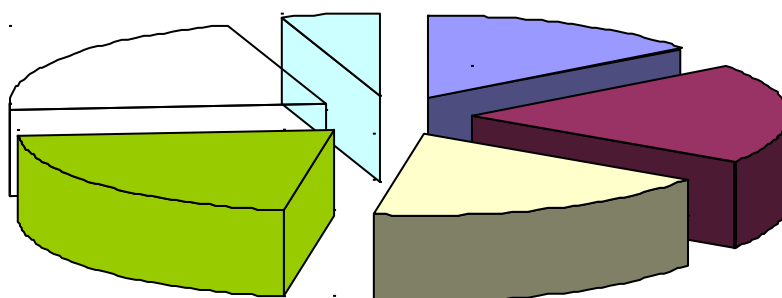
TOTALI

Totale complessivo (a): soggetti inseriti nei vari percorsi (laboratorio; laboratorio + stage; tirocinio; inserimenti sociali, orientamento, accoglienza abitativa)	61
Totale (b): soggetti inseriti in percorsi d'inserimento lavorativo <u>finalizzati</u> all'assunzione (laboratorio; laboratorio + stage; tirocinio)	32
Totale (c): soggetti inseriti in percorsi d'inserimento sociali <u>non finalizzati</u> all'assunzione (Progetto Oltrecinquanta)	13
Totale (d): soggetti accompagnati alle politiche attive del lavoro	13
Totale (e): soggetti in accoglienza abitativa	3

Totale assunzioni (risultati 1 + 2)	11
-------------------------------------	-----------

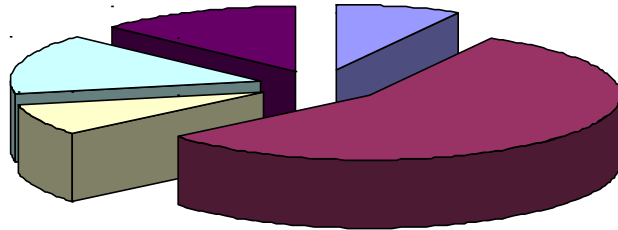
Totale percentuale assunzioni (calcolato su totale b)	34 %
---	-------------

AZIONI REALIZZATE



- Laboratorio
- Orientamento/acc. Politiche attive del lavoro
- Tirocinio aziendale
- Accoglienza abitativa
- Laboratorio + stage aziendale
- Inserimento sociale

Percentuale degli inserimenti per tipologia di svantaggio



- 8% MINORI
- 56% ADULTI SERVIZI SOCIALI
- 3% UTENTI SERT
- 15% ADULTI AREA PENALE
- 13% INVALIDI CIVILI

INCIDENZA DEL NUMERO DEI SOGGETTI ASSUNTI IN RAPPORTO AL NUMERO DEGLI ALLIEVI INSERITI NEI PROGETTI FINALIZZATI ALL'ASUNZIONE RELATIVA AL 2009

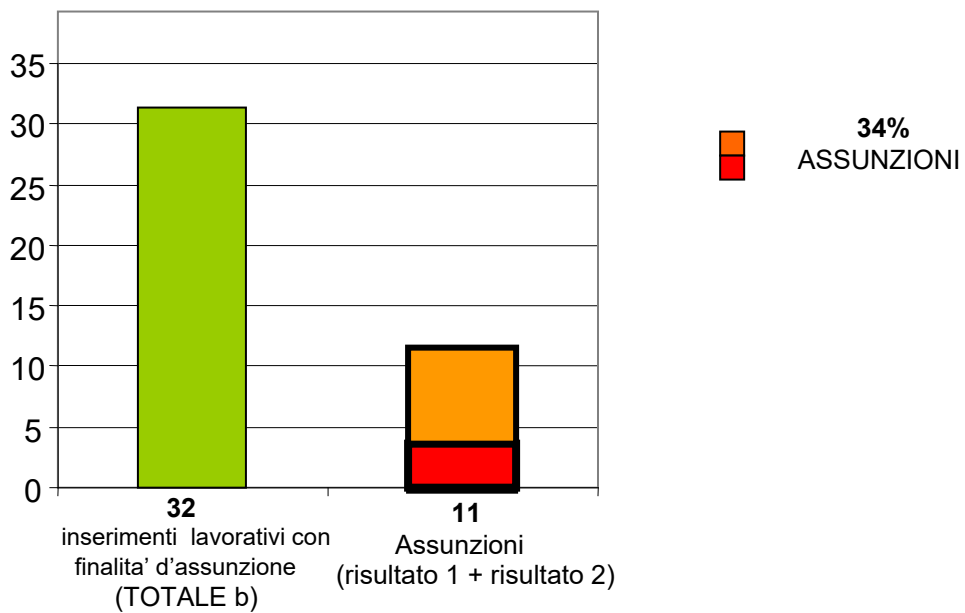
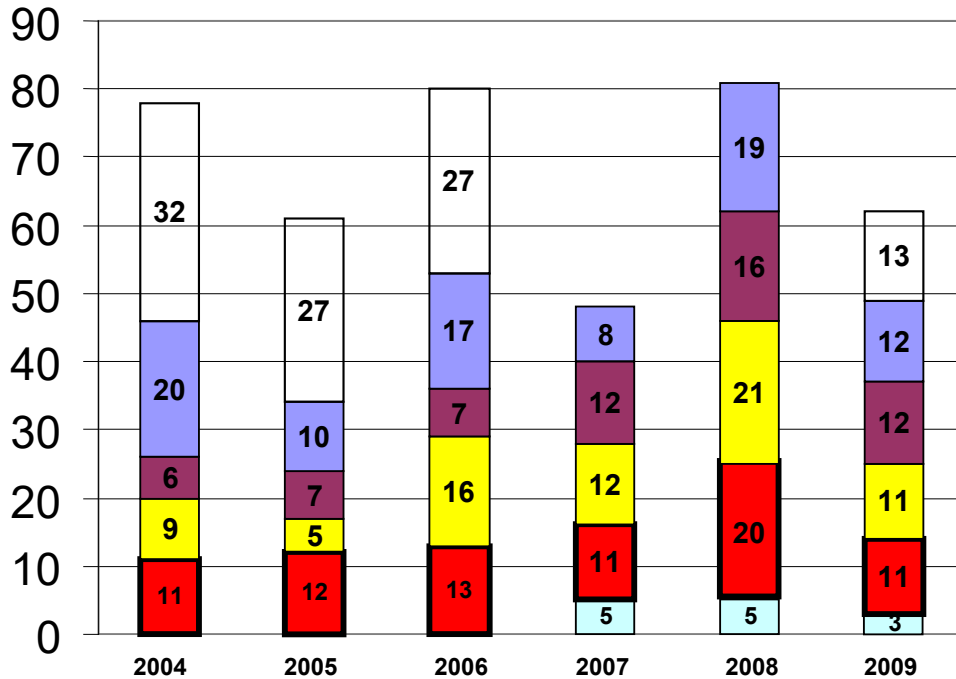


Tabella riassuntiva degli inserimenti realizzati periodo 2004-09



- Soggetti accompagnati alle politiche attive (dato non rilevato per gli anni 2007 e 2008)
- Soggetti inseriti solo in aula laboratorio
- Soggetti inseriti in aula laboratorio + stage
- Soggetti inseriti solo in stage aziendale
- Soggetti assunti al termine del percorso
- Soggetti inseriti in percorsi di sostegno abitativo

La media delle assunzioni, a termine dei percorsi d'inserimento effettuati che si pongono questa finalità, è quella del 40% delle persone coinvolte.

In merito alle altre informazioni da fornire ai sensi di legge si precisa:

ESISTENZA ED ENTITA' DI ATTIVITA' DI RICERCA E SVILUPPO

La società non ha svolto attività che rientrano in tale ambito.

RAPPORTI DI CONTROLLO E COLLEGAMENTO CON ALTRE IMPRESE

La cooperativa non detiene partecipazioni in altre imprese

POSSESSO AZIONI PROPRIE

La società non possiede azioni proprie in quanto trattasi di società cooperativa a responsabilità limitata, né azioni o quote di società controllanti neppure tramite società fiduciaria o per interposta persona e nel corso dell'esercizio non vi sono stati né acquisti né vendite di questo tipo di azioni.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Dopo la chiusura dell'esercizio non si sono verificati fatti di rilievo che possono modificare la situazione patrimoniale e finanziaria della società risultante dal bilancio sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Sulla base dei preventivi inviati ai clienti e degli accordi già definiti con gli Enti Pubblici, riteniamo di poter mantenere, anche per il prossimo esercizio il trend positivo manifestatosi negli esercizi precedenti e conseguire un fatturato tale da assicurare un impiego lavorativo stabile alle maestranze.

USO STRUMENTI FINANZIARI

La società non ha in uso e non ha emesso strumenti di tale natura.

ELENCO SEDI SECONDARIE

La società svolge l'attività di carpenteria presso la sede ed utilizza l'attività di formazione l'unità locale di proprietà sita in Pistoia Via Frosini.

DESTINAZIONE DEL RISULTATO

Per quanto riguarda l'utile netto dell'esercizio di € 27.956 il Consiglio propone all'assemblea dei soci la seguente destinazione:

- a) euro 8.387,00, quale quota del 30%, a riserva legale;
- b) euro 839,00, quale quota del 3% destinata ai fondi di promozione e sviluppo della cooperazione;
- c) euro 18.730,00, al fondo di riserva straordinario.

Pistoia, 28 marzo 2010.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Gori Sauro - Presidente

Bongi Luigi - Vice Presidente

Simonetti Enzo - Consigliere

Sammartino Antonio – Consigliere

“Il sottoscritto amministratore Gori Sauro, tramite apposizione della propria firma digitale, dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della Società.

Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi degli art.21, 1° comma; art. 38, 2° comma e art.76 del D.P.R. 445/2000 e successive integrazioni e modificazioni.”

