

IN CAMMINO COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: PISTOIA - Via Sei Arcole

Capitale Sociale Euro 325,00 interamente versato

Iscritta nel Registro delle Imprese di Pistoia n. 01275350476 - REA n. 132202

Iscritta al n. A 105464 Albo Cooperative

RELAZIONE SULLA GESTIONE EX ART. 2428 C.C

di corredo al Bilancio di Esercizio chiuso al 31.12.2011

Signori soci,

il bilancio dell'esercizio 2011 che l'organo amministrativo sottopone alla Vostra attenzione ed approvazione evidenzia un modesto utile netto d'esercizio di € 2.978, che rappresenta, nell'attuale contesto economico un risultato sicuramente positivo, seppure in lieve flessione rispetto al precedente esercizio.

La cooperativa, che si qualifica come società cooperativa sociale di produzione e lavoro di tipo "B" secondo la codifica di cui alla legge 381/91 ha continuato a perseguire il proprio oggetto sociale mediante l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nei settori della carpenteria in ferro e dell'imbiancatura.

Si conferma, ancora con maggiore enfasi, anche in questo esercizio la rilevanza assunta dal "settore formazione" che ha contribuito, non solo economicamente, al conseguimento degli scopi mutualistici. I risultati economico-finanziari di bilancio evidenziano che anche nel corrente esercizio la società non solo è stata in grado di conseguire l'obiettivo tipico delle cooperative a "mutualità esclusiva" che in prima istanza è rappresentato dal pareggio di bilancio unitamente alla creazione di opportunità lavorative, ma ha conseguito un significativo ritorno economico a prova della efficacia ed efficienza delle scelte gestionali.

ANDAMENTO GENERALE DELLA GESTIONE

Il D.Lgs 32/2007 ha modificato l'art. 2428 sulla relazione sulla gestione, ampliandone molto il contenuto informativo, al fine di migliorare la qualità dell'attendibilità delle informazioni riportate dagli amministratori.

In particolare la norma novellata richiede informazioni circa l'andamento economico finanziario e patrimoniale della società, che deve essere evidenziato anche attraverso l'ausilio sia di indicatori finanziari che non finanziari. In ogni caso è previsto che l'ampiezza delle informazioni da fornire debba essere coerente con l'entità e la complessità degli affari della società.

Riteniamo che stante la natura no-profit della nostra società, le prospettive future e l'analisi della situazione aziendale possano essere difficilmente schematizzate, percepite, e valutate in base a semplici indicatori economici e finanziari.

Il management della società ha sempre avuto come obiettivo prioritario il sostanziale equilibrio economico e finanziario della società, rigettando una concezione di puro e semplice assistenzialismo economico, e ciò è riscontrabile nel sostanziale equilibrio tra attività e passività a breve e nella congrua dotazione di patrimonio netto, incrementatasi dell'utile d'esercizio conseguito.

In particolare, il bilancio dell'esercizio può essere riclassificato nelle seguenti macro-classi:

	2010	2011
Attività	482.542	558.206
Passività	310.344	383.567
Patrimonio netto	172.198	174.639

Relativamente alla situazione finanziaria

	2010	2011
Attività a breve	248.682	323.623
Attività immobilizzate	230.629	231.142
Passività a breve	204.094	278.870
Passività a medio termine	106.250	104.697

Le passività a medio termine sono costituite dal TFR, parzialmente coperte finanziariamente tramite appositi accantonamenti, e dal residuo debito del finanziamento ipotecario acceso per l'acquisto dell'immobile industriale sito in Pistoia Via Frosini.

La società non detiene partecipazioni in imprese controllate o collegate.

Relativamente alla situazione economica è possibile riassumere quanto segue:

	2010	2011
a) valore netto della produzione	639.212	616.103
b) costo della produzione	625.235	606.902
c) differenza tra a) e b)	13.977	9.201
d) Proventi ed oneri finanziari	-2.259	994
e) Proventi ed oneri straordinari	13.231	0
f) Imposte	7.056	7.217
g) risultato d'esercizio	17.900	2.978

Passando all'esame comparato delle poste più rilevanti si rileva che a fronte della riduzione del valore della produzione di € 23.109 rispetto al dato dello scorso esercizio, ha fatto riscontro una flessione del totale dei costi della produzione per € 18.333, facendo sì che il differenziale netto tra valore e costi della produzione sia stato, in valore assoluto, solamente di € 4.776.

Nello specifico, il fatturato è imputabile ai diversi settori ha evidenziato la seguente dinamica:

	2010	2011
Carpenteria	372.034	364.943
Imbiancatura	59.300	44.877
Formazione	199.269	208.996

- i costi di acquisto delle materie prime e sussidiarie, impiegate per la propria attività istituzionale ammontano a euro 107.184, sostanzialmente invariati rispetto al dato 2010;

- il costo per l'acquisizione dei servizi è in linea con l'incremento del fatturato;
- il costo sostenuto nell'esercizio per retribuzioni ai dipendenti è stato pari a euro 338.212, di cui euro 214.478 per salari, euro 104.787 per oneri sociali, euro 16.295 quale quota di accantonamento al fondo trattamento di fine rapporto. La sua evoluzione è una chiara dimostrazione della "tendenza" al sociale della cooperativa

Le imposte sul reddito sono relative alla sola Irap calcolata all'aliquota del 2,98%.

Non sono state accertate imposte Ires in quanto la cooperativa ha usufruito delle disposizioni dettate dall'art. 11 del DPR 601/73 che prevede l'esenzione totale per tale imposta qualora l'ammontare delle retribuzioni corrisposte ai soci che prestano la loro opera con carattere di continuità non sia inferiore al 50% dell'ammontare complessivo di tutti i gli altri costi, tranne quelli relativi alle materie prime e sussidiarie.

In merito alle disposizioni previste dal Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e successive integrazioni) l'organo amministrativo, premesso che la società non tratta dati sensibili con utilizzo di strumenti informatici, attesta che il Documento programmatico sulla sicurezza è stato aggiornato nei termini di legge.

RELAZIONE SOCIALE 2011

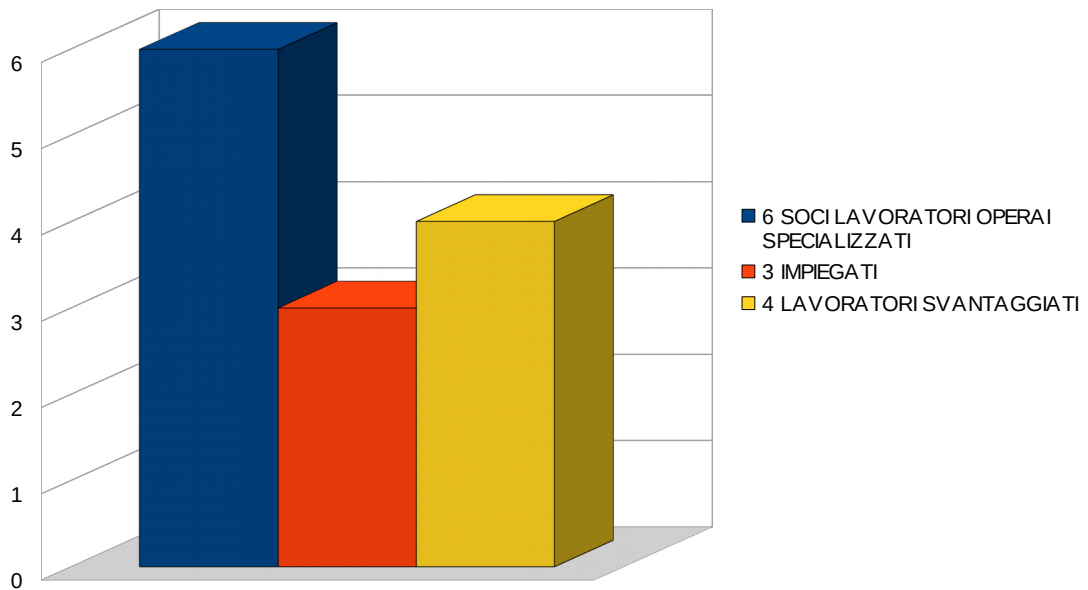
Ad integrazione dell'informativa obbligatoria prevista dalla normativa civilistica e resa ai sensi dell'art. 2 della legge 59/92., si è ritenuto opportuno fornire, come oramai è consuetudine, una rendicontazione non solo di tipo economico-patrimoniale, ma anche una relazione che evidenzia l'attitudine al sociale della nostra cooperativa.

Prima di dettagliare ciò, riteniamo doveroso porgere un ringraziamento particolare a tutti i soci-lavoratori della cooperativa i quali, ciascuno secondo i propri compiti e responsabilità, hanno consentito lo svolgimento di un lineare processo produttivo e lavorativo, che oltre a permettere il regolare pagamento di tutti i costi, ha permesso anche di sostenere l'attività lavorativa e retributiva di tutti i soggetti regolarmente assunti.

La presente relazione sociale non tiene sufficientemente in considerazione il meritevole lavoro svolto da questi soci – lavoratori, che attraverso il loro operato hanno determinato il buon andamento della cooperativa, svolgendo il proprio compito come responsabili nei settori della carpenteria in ferro, della verniciatura e restauro del legno, dell'amministrazione e della formazione. In quest'ultimo settore vi rientrano anche quelle attività che riguardano gli inserimenti sociali rivolte alle persone svantaggiate, di cui di seguito sono riportate le descrizioni dei rispettivi progetti, nonché, come per gli altri tipi d'inserimento, anche una griglia riassuntiva che evidenzia il lavoro svolto.

Il rapporto sociale, che illustreremo di seguito, costituisce un resoconto sull'attività svolta dalla cooperativa, rispetto ai soci lavoratori, agli inserimenti lavorativi e ai progetti che si sono realizzati durante l'anno 2011.

COMPAGINE SOCIALE E LAVORATIVA AL 31/12/2011



N° 9 Lavoratori non svantaggiati

N° 4 Lavoratori svantaggiati ai sensi dell'art. 4 della legge 381/91
(44% dei lavoratori non svantaggiati)

INSERIMENTI LAVORATIVI REALIZZATI ALL'INTERNO DEGLI AMBITI DI LAVORO DELLA COOPERATIVA SOCIALE IN CAMMINO

Il percorso d'inserimento lavorativo presso la nostra cooperativa prevede l'acquisizione graduale di competenze lavorative, sia a livello teorico che pratico, nonché l'acquisizione progressiva di competenze trasversali (rispetto di regole, capacità relazionale, tenuta della dimensione lavorativa globale).

Le fasi del percorso, (in senso generale), sono così strutturate:

- 1) accoglienza e addestramento di base (3 mesi)
- 2) trasmissione di competenze lavorative professionali e trasversali (6 mesi)
- 3) autonomia nei processi lavorativi (6 mesi)
- 4) fuoriuscita dalla cooperativa e assunzione presso un'altra realtà di lavoro.

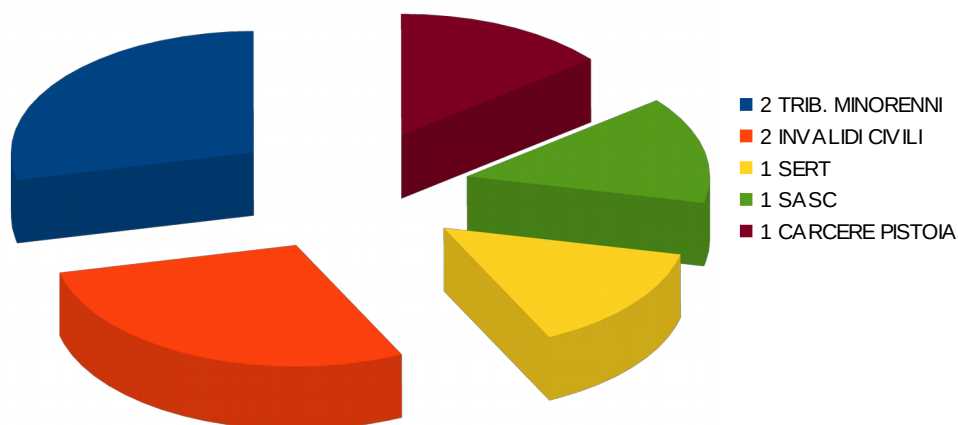
Nei casi specifici d'inserimento il progetto viene personalizzato rispettando quelle che sono le caratteristiche del soggetto e pertanto possono verificarsi delle variazioni sui tempi di durata per ciascuna fase descritta in precedenza.

Tabella inserimenti (art. 4 legge 381/91) realizzati in cooperativa durante l'intero anno 2011

Età			Certificazione	Settore di lavoro			Stage	Assunzione
18 - 20	20 -30	30 -45		F	L	A		
X			USSM - Firenze	X			13/06/'11 - 15/07/'11	Dal 18/07/'11
		X	Invalidità civile			X	----- --	DAL 19/12/2011 - 27/01/2012
X			SER.T		X		19/09/2011 - 21/09/2011	----- ---
X			USSM – Firenze	X			----- --	15/03/10
X			SASC		X		20/10/2011 - 18/11/2011	21/11/11
	X		Invalidità civile		X		----- --	DAL 23/11/2010 - 31/08/2011
	X		Casa circondarilae di Pistoia	X			----- --	DAL 13/12/2010 - 12/06/2011
Totale				3	3	1	3	6

F = ferro L= legno A= altro

Inserimenti in cooperativa per tipologia di svantaggio



PROGETTI REALIZZATI DALLA COOPERATIVA SOCIALE IN CAMMINO ALL'INTERNO DELL'AULA – LABORATORIO DI VIA FROSINI A PISTOIA E PRESSO ALTRE REALTA' DI LAVORO ATTRAVERSO LO STRUMENTO DEL TIROCINIO AZIENDALE. L' ALTRO PROGETTO HA RIGUARDATO L'INSERIMENTO IN PERCORSI SOCIALMENTI UTILI DI SOGGETTI SEGNALATI ED IN CARICO AI SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI PISTOIA.

- Il progetto **Veliero 2011**, finanziato dalla Caritas Diocesana di Pistoia, gli Istituti Raggruppati, i Servizi Sociali del Comune di Pistoia e la Fondazione Unraggioluce Onlus, ha riguardato la realizzazione del percorso di orientamento e inserimento lavorativo rivolto a soggetti svantaggiati, che hanno difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro. Il percorso ha previsto la frequenza degli allievi, insieme ad un docente ed un tutor, nell'attività di laboratorio sulla carpenteria in ferro, per un periodo di tre mesi, più altri tre mesi di stage in azienda, ponendosi come obiettivo finale quello dell'assunzione. L'attività di laboratorio è iniziata in data 10 Gennaio 2010 ed è terminata il 23 Dicembre 2011.
- Il progetto **Itinerari 2011** è stato finanziato da Esprit seguendo l'impostazione dei progetti sopra descritti. Ha riguardato varie tipologie di svantaggio (art. 4 legge 381/91), tra cui minori in carico all'USSM di Firenze, soggetti con disabilità iscritte alle categorie protette (legge 68/99), allievi in carico al Sert, di cui la maggior parte, alla conclusione del tirocinio, sono state assunti all'interno degli ambiti di lavoro della cooperativa.
- Il progetto **OltreCinquanta**, in convenzione con il Comune di Pistoia – Servizi Sociali, ha riguardato l'accompagnamento sociale di soggetti multiproblematici in carico ai servizi sociali territoriali. Il percorso ha previsto dopo dei colloqui iniziali con il tutor la sottoscrizione di un progetto individuale d'inserimento in cui la persona si impegna a sostenere con continuità un'occupazione di 4 ore giornaliere per 5 giorni settimanali. Le mansioni individuate hanno riguardato lavori di pulizia generica (raccolta e smaltimento cartacce, bottiglie di plastica, raccolta foglie, ...) e in alcuni casi piccoli lavori di manutenzione (verniciatura panchine, ...). Sono state individuate dieci zone operative (giardini pubblici e scolastici) dove poter effettuare le attività e di ciascun è stata ottenuta l'autorizzazione per operare. Il progetto, non ponendosi l'obiettivo dell'assunzione per la tipologia di soggetti cui è rivolto, continua comunque a dimostrarsi effettivamente efficace per quanto riguarda l'accompagnamento di persone multiproblematiche verso l'acquisizione di una maggiore responsabilità nei confronti della comunità e per una crescita della propria autostima.

Scheda riassuntiva di tutti i percorsi realizzati nell'anno 2011

Tipologia di svantaggio	PROGETTO VELIERO 2011 ITINERARI 2011			Risultato 1	Risultato 2	PROGETTO OLTRECINQUAN TA
	Laborato rio	Lab + stage	Tirocinio	Assunzione aziende esterne	Assunzione in coop.	Inserimenti Sociali

Minori SASC e/o USM Firenze	1	1	1	0	2	0
Adulti in carico ai Serv. Sociali	3	5	8	6	0	28
Utenti Sert	0	3	0	0	0	0
Adulti area penale	1	1	1	2	0	0
Invalidi civili	0	0	2	1	1	0
Totale parziale	5	10	12	9	3	28
				12		
Totale (a)	27					
Totale (b)						28

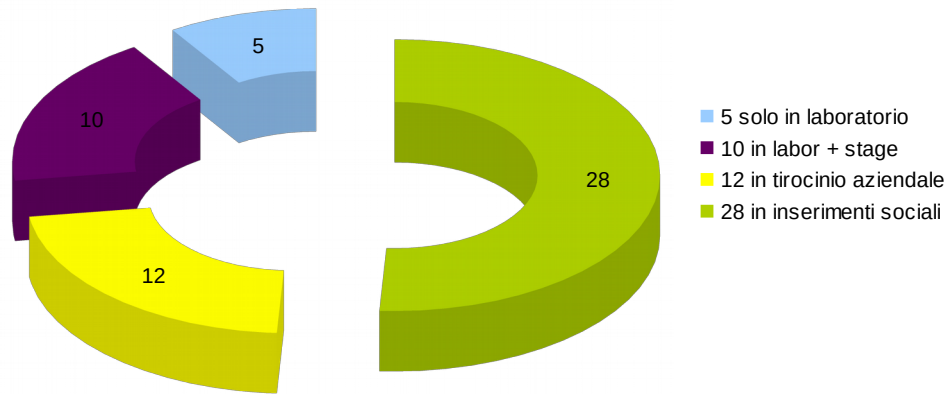
TOTALI

Totale (a): soggetti inseriti in percorsi d'inserimento lavorativo <u>finalizzati</u> all'assunzione (laboratorio; laboratorio + stage; tirocinio)	27
Totale (b): soggetti inseriti in percorsi d'inserimento sociali <u>non finalizzati</u> all'assunzione (Progetto Oltrecinquanta)	28
Totale complessivo: soggetti inseriti nei vari percorsi (laboratorio; laboratorio + stage; tirocinio; inserimenti sociali)	55

Totale assunzioni (risultati 1 + 2)	12
-------------------------------------	-----------

Totale percentuale assunzioni (calcolato su totale a: percorsi finalizzati all'assunzione)	44,00%
--	---------------

AZIONI REALIZZATE



INSERIMENTI PER TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO

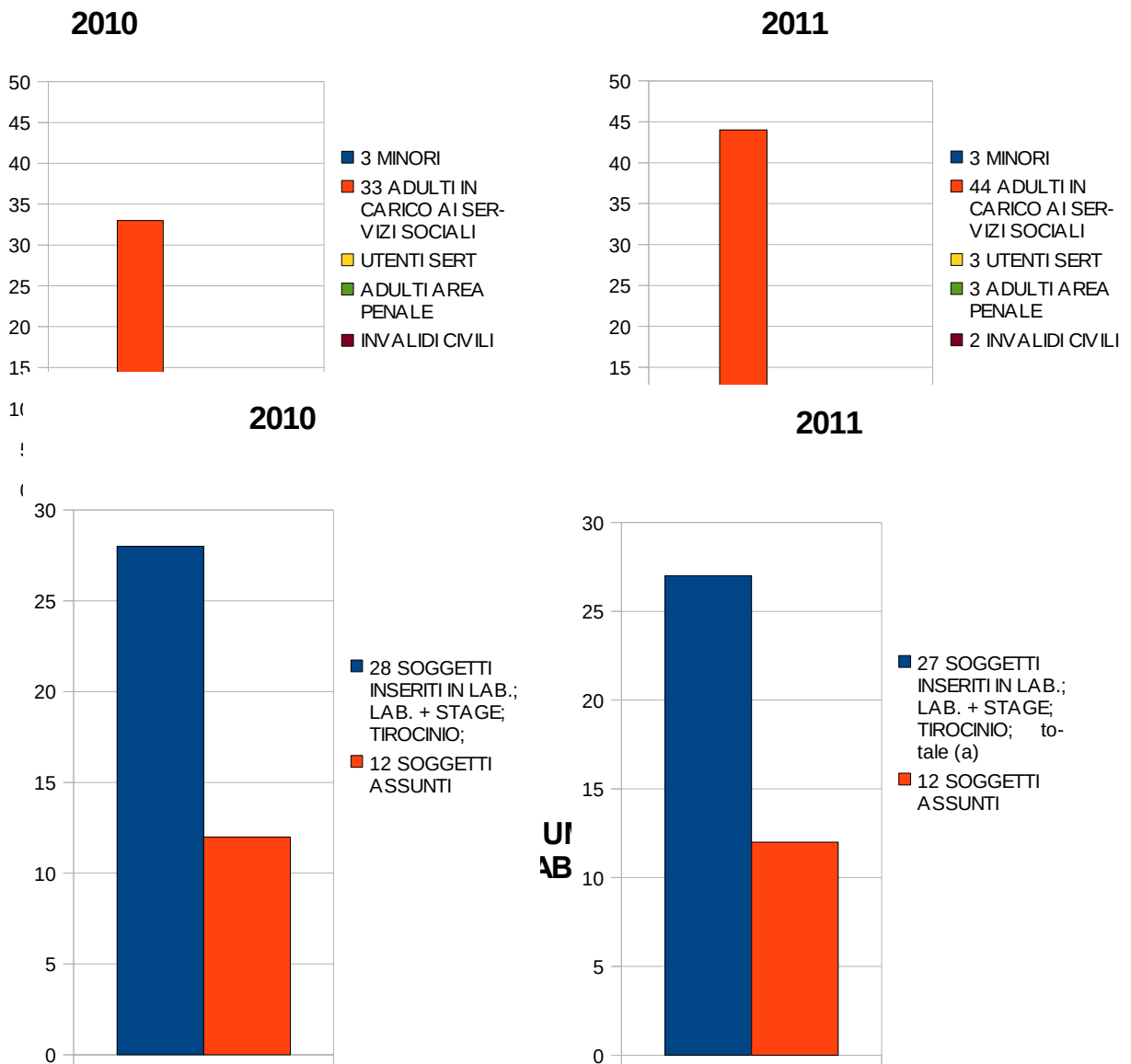
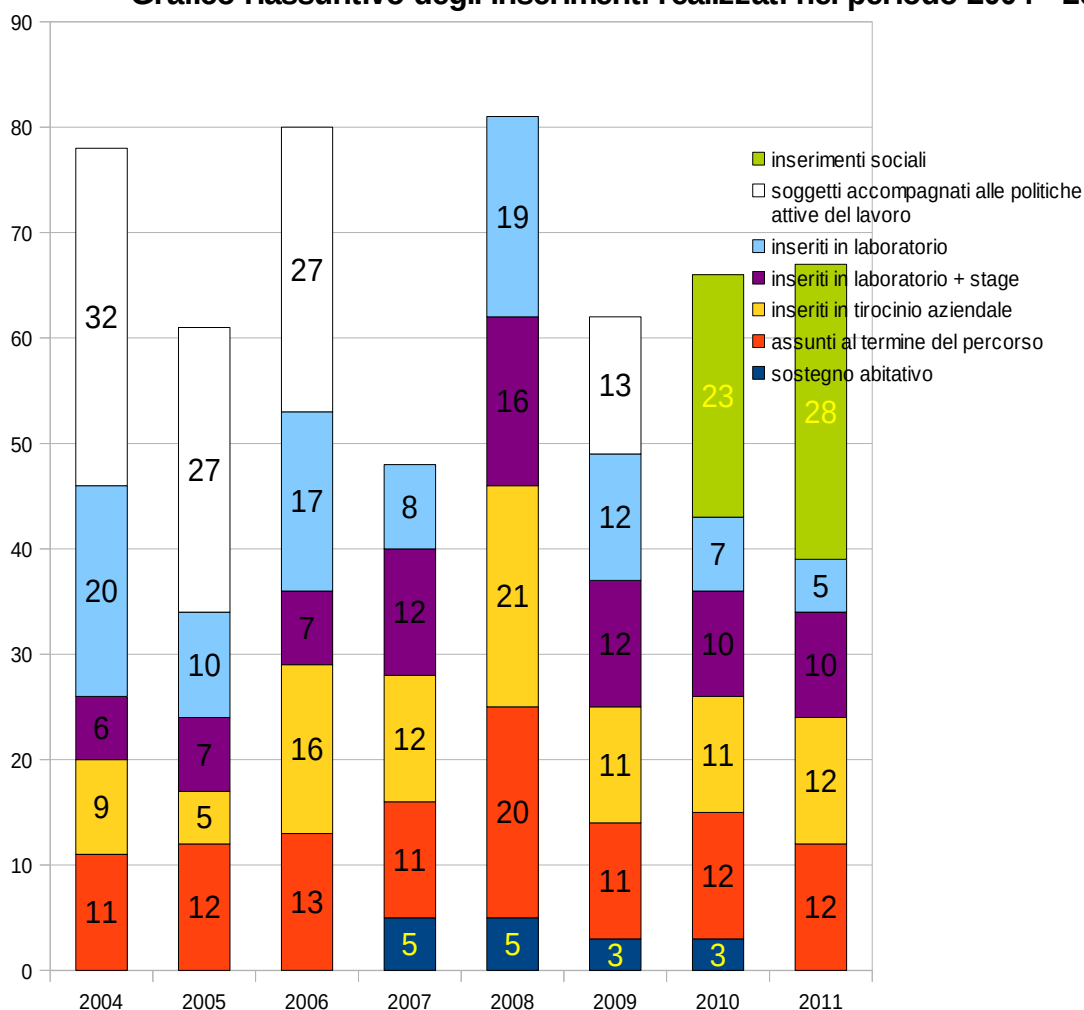


Grafico riassuntivo degli inserimenti realizzati nel periodo 2004 - 2011



La media delle assunzioni, a termine dei percorsi d'inserimento effettuati che si pongono questa finalità, è quella del 40% delle persone coinvolte.

RAPPORTI CON IMPRESE CONTROLLATE, COLLEGATE E CONTROLLANTI

La società non detiene partecipazioni di alcun tipo e pertanto non ha in essere alcun rapporto con società controllate, collegate e controllanti, e imprese sottoposte al controllo di queste ultime.

NUMERO E VALORE NOMINALE DELLE AZIONI PROPRIE O SOCIETÀ CONTROLLANTI

La società non detiene e non ha mai detenuto alcuna azione di alcun tipo.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Dopo la chiusura dell'esercizio non si sono verificati fatti di rilievo che possono modificare la situazione patrimoniale e finanziaria della società risultante dal bilancio sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Sulla base dei preventivi inviati ai clienti e degli accordi già definiti con gli Enti Pubblici, riteniamo di poter mantenere, anche per il prossimo esercizio il trend positivo manifestatosi negli esercizi precedenti e conseguire un fatturato tale da assicurare un impiego lavorativo stabile alle maestranze.

USO STRUMENTI FINANZIARI

La società non ha in uso e non ha emesso strumenti di tale natura e si ritiene che la stessa non sia esposta ad alcuno dei rischi richiamati dall'art. 2428 comma 6 bis b).

ELENCO SEDI SECONDARIE

La società svolge l'attività di carpenteria presso la sede ed utilizza l'attività di formazione l'unità locale di proprietà sita in Pistoia Via Frosini.

DESTINAZIONE DEL RISULTATO

Per quanto riguarda l'utile netto dell'esercizio di € 2.978 il Consiglio propone all'assemblea dei soci la seguente destinazione:

- a) euro 894,00, quale quota del 30%, a riserva legale;
- b) euro 90,00, quale quota del 3% destinata ai fondi di promozione e sviluppo della cooperazione;
- c) euro 1.994,00, al fondo di riserva straordinario.

Pistoia, 30 marzo 2012.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Gori Sauro - Presidente

Bongi Luigi - Vice Presidente

Februari Bruno - Consigliere

Sammartino Antonio – Consigliere

“Il sottoscritto amministratore Gori Sauro, tramite apposizione della propria firma digitale, dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della Società.

Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi degli art.21, 1° comma; art. 38, 2° comma e art.76 del D.P.R. 445/2000 e successive integrazioni e modificazioni.”